

Indemnizația paternală

- Tatălui copilului nou-născut i se acordă, la cerere, concediu paternal la toate unitățile în care desfășoară activități în primele 12 luni de la data nașterii copilului, cu condiția că a realizat un venit asigurat în ultimele 3 luni premergătoare lunii nașterii copilului.
- Indemnizația se acordă pentru o perioadă de 15 zile calendaristice integral sau divizată în până la 3 fracțiuni, fiecare câte cel puțin 5 zile calendaristice.
- Cuantumul reprezintă 100% din baza de calcul.

Indemnizațiile adresate familiilor cu copii

- Indemnizație unică la nașterea copilului (persoane asigurate și neasigurate) – **21863 lei** (a.2026)
- Indemnizație lunară pentru îngrijirea copilului până la 2 ani (persoane asigurate și neasigurate) – **1000 lei**.
- Indemnizație lunară pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani (persoane asigurate):
 - ✓ **I opțiune:** 30% din baza de calcul pe parcursul a 3 ani;
 - ✓ **II opțiune:** 60% din baza de calcul pe parcursul a 12 luni și 30% pe parcursul următoarelor 12 luni;
 - ✓ **III opțiune:** 12 luni **90%** din baza de calcul.
- Indemnizație lunară de suport pentru creșterea până la vârsta de 3 ani a copiilor gemeni sau mai mulți copii născuți dintr-o singură sarcină – **500 lei** (persoane asigurate și neasigurate).

INDEMNIZAȚIE DE ȘOMAJ

40 % din salariul angajatului.

Pliantul dat este elaborat în cadrul proiectului „Drepturile tinerilor la locul de muncă”, implementat de Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (CNSM) în parteneriat cu Fundația „Friedrich Ebert”.

Mai multe despre organizații puteți afla, accesând link-urile:

sindicate.md



moldova.fes.de/ro/



**Friedrich
Ebert
Stiftung**

SECURITATEA SOCIALĂ



SECURITATEA SOCIALĂ

constituie un concept amplu care încorporează atât asigurările sociale, cât și asistența socială.

Protecția socială reprezintă ansamblul de politici și măsuri, care asigură un anumit nivel de bunăstare pentru întreaga populație și, în mod special, pentru anumite grupuri sociale și persoane care nu pot să realizeze prin efort propriu condiții normale, minime de viață.

Angajatul, contribuind în Fondul asigurării obligatorii de asistență medicală cu **9%** din salariu, beneficiază de servicii medicale incluse în **Programul unic al asigurării obligatorii de asistență medicală**, cum ar fi:

- Asistență medicală urgentă;
- Asistență medicală primară (medicul de familie);
- Asistența medicală specializată de ambulator, inclusiv stomatologică;
- Asistență medicală spitalicească, ș.a.

În anul 2022, la insistența sindicatelor, în Programul unic a fost introdus *controlul medical profilactic pentru instituțiile medico-sanitare publice, de învățământ și întreprinderi (bugetare)*.

Angajatorul, contribuind în bugetul asigurărilor sociale de stat cu 24% sau 29% din fondul de salarizare, asigură angajații în vederea beneficiilor de dreptul pentru prevenirea, limitarea sau înlăturarea riscurilor sociale (îmbolnăvire, pierderea locului de muncă, bătrânețe, ș.a.).

Prestații de asigurări sociale

- Indemnizații;
- Pensii;
- Indemnizație de șomaj.

Prestații de asistență socială

- Ajutor social;
- Ajutor/compensații pentru perioada rece a anului;
- Ajutor de deces.

INDEMNIZAȚII



- Indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite sau de accidente nelegale de muncă;
- Indemnizație pentru prevenirea îmbolnăvirilor (carantină);
- Indemnizație de maternitate;
- Indemnizație pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani;
- Indemnizație pentru îngrijirea copilului bolnav;
- Indemnizație paternală.

Condițiile de acordare a indemnizațiilor:

- Stagiul total de cotizare de cel puțin 3 ani;
- Stagiul total de cotizare de până la 3 ani, de cel puțin 9 luni în ultimele 24 de luni premergătoare producerii riscului asigurat.

Indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă

Angajatorul achită:

- Primele 5 zile calendaristice de incapacitate temporară de muncă, însă nu mai mult de 15 zile cumulative pe parcursul unui an (75% din salariul mediu al angajatului);
- Indemnizația se stabilește indiferent de durata stagiului de cotizare.

- Începând cu a 6-a zi de incapacitate temporară de muncă, iar în cazul mai multor perioade – începând cu 1-a zi după expirarea celor 15 zile cumulative, indemnizația se plătește din mijloacele bugetului asigurărilor sociale de stat.
- Plata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de tuberculoză, SIDA, oncologie se efectuează integral de la bugetul asigurărilor sociale de stat, începând cu prima zi calendaristică.

Cuantumul indemnizației achitată de Casa Națională de Asigurări Sociale:

60% din baza de calcul - în cazul unui stagi de cotizare de până la 5 ani;

70% din baza de calcul - în cazul unui stagi de cotizare cuprins între 5 și 8 ani;

90% din baza de calcul - în cazul unui stagi de cotizare de peste 8 ani.

În caz de tuberculoză, SIDA, oncologie - **100%** din baza de calcul.

Indemnizația de maternitate

- Femeile asigurate și șomerele sunt eligibile, **indiferent de durata stagiului de cotizare**.
- Cuantumul **reprezintă 100% din baza de calcul**.
- Certificatul se eliberează la a **30-a** săptămână de sarcină, integral, pe o perioadă de **126 zile** calendaristice. În cazul nașterilor complicate – pentru **140 zile** calendaristice.
- În cazul sarcinilor cu 3 / mulți fete - de la a **24-a** săptămână pe o perioadă de **182 zile** calendaristice.
- Salariata are dreptul de a continua sau de a relua activitatea de muncă în baza cererii scrise până la 36 de săptămâni de sarcină.
- Indemnizația nu se modifică.

