



IMPACT AL ACTIVITĂȚII CONFEDERAȚIEI NAȚIONALE A SINDICATELOR DIN MOLDOVA ÎN ANUL 2025

CNSM și-a orientat activitatea spre realizarea obiectivelor strategice de reprezentare a intereselor social-economice ale membrilor de sindicat și de consolidare a sindicatelor de toate nivelurile, contribuind la fortificarea mișcării sindicale naționale și la asigurarea respectării principiilor muncii decente și libertății de asociere.



ÎN DOMENIUL CONSOLIDĂRII INSTITUȚIONALE

1. **Forumul Sindical Național „SINERGIE SOCIALĂ”** a reprezentat un eveniment de amploare pentru mișcarea sindicală, reunind peste **3 000 de lideri și activiști sindicali**, reprezentanți ai autorităților publice, ai partenerilor sociali și ai organizațiilor internaționale. Desfășurat la 28 martie 2025, forumul s-a finalizat cu adoptarea unei **Declarații**, care reafirmă angajamentul pentru justiție socială, dialog social și solidaritate sindicală.

FORUMUL SINDICAL NAȚIONAL
SINERGIE SOCIALĂ

28 Martie,
Chișinău Arena



16
congrese
sindicale

2. 16 centre sindicale național-ramurale și-au evaluat activitatea desfășurată în ultimii cinci ani și au stabilit noile direcții strategice în cadrul congreselor realizate.



ÎN DOMENIUL PROTECȚIEI SOCIAL-ECONOMICE A POPULAȚIEI

Începând cu 1 ianuarie 2026:

1. **Salariul minim pe țară** s-a majorat de la 5 500 de lei la **6 300 de lei**.
2. **Valoarea de referință** pentru angajații din sectorul bugetar (domeniile cultură, apărare, funcționari publici din cadrul APL și alte categorii) a crescut de la 2 200 de lei la **2 400 de lei**.
3. Angajații din transportul rutier de persoane (taxi) beneficiază de toate tipurile de prestații de asigurări sociale de stat.
4. **Deduceri fiscale pentru educație:** a fost acordat dreptul de deducere a cheltuielilor pentru studii și perfecționare profesională proprie precum și pentru învățământul persoanelor întreținute copii oferit de instituțiile de învățământ, prevăzute la art. 15 din Codul educației nr. 152/2014, în limita a **20 000 de lei anual**. Cuantumul deductibil se aplică cumulativ pentru toate tipurile de învățământ și/sau perfecționare profesională și pentru numărul total de beneficiari.
5. **Pentru întreprinzătorii din sectorul agricol** s-a micșorat plafonul salariului mediu, utilizat ca criteriu la deducerea cheltuielilor pentru hrana salariaților.
6. **Indemnizația unică la nașterea copilului** s-a majorat la **21 886 de lei**.
7. **Programul național privind acordarea indemnizațiilor lunare tinerilor angajați:** au fost instituite indemnizații lunare neimpozabile de **3 000 de lei pentru 1 an** pentru tinerii angajați pentru prima dată în industrii strategice (Hotărârea Guvernului nr. 509/2025).

Salariul minim
pe țară
6300 lei

Deduceri fiscale
pentru educație
20000 lei





1. A fost declarată neconstituțională **limitarea despăgubirii la 12 salarii medii lunare în caz de eliberare nelegitimă** a salariațului (Hotărârea Curții Constituționale nr. 9 din 22.07.2025), fiind restabilită garanția reparării integrale a prejudiciului.
2. Au fost declarante neconstituționale unele prevederi (interdicții) din **Legea privind Inspectoratul de Stat al Muncii nr. 140/2000** (Hotărârea Curții Constituționale nr. 3 din 01.04.2025).
3. **Inspectoratul de Stat al Muncii a fost exclus de sub incidența Legii nr. 131/2012 privind controlul de stat**, prin Legea nr. 311 din 18.12.2025, iar competențele inspectorilor de muncă au fost aliniate la Convențiile OIM nr. 81 și 129.
4. A fost elaborat și aprobat de Comitetul Confederal **Regulamentul-model cu privire la măsurile de prevenire și combatere a hărțuirii sexuale la locul de muncă**.
5. **A fost acordată asistență juridică membrilor de sindicat prin:**
 - răspunsuri la petiții și demersuri la adresa autorităților competente;
 - mijloace telefonice și electronice de comunicare (peste 300 de apeluri și email-uri);
 - consultații în săptămânalul „Vocea poporului”.

Declarată
neconstituțională
limitarea despăgubirii
la 12 salarii medii lunare
în caz de eliberare
nelegitimă



ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII MUNCII

Inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Muncii al Sindicatelor pe parcursul anului 2025:

1. Au efectuat **164 de vizite** pentru a acorda consultații și suport în asigurarea respectării cadrului legal în domeniul securității și sănătății în muncă și a raporturilor de muncă, beneficiari fiind 4669 de salariați, dintre care 4520 sunt membri de sindicat și 3319 femei.
2. Au constatat în cadrul vizetelor de lucru **3652 de abateri de la cadrul legal**, dintre care 3347 în domeniul securității și sănătății în muncă și 305 în domeniul raporturilor de muncă, fiind ulterior remediate 85% din neconformitățile constatate.
3. Au acordat **774 de consultații** membrilor de sindicat și au participat ca formatori în domeniul securității și sănătății în muncă pentru membrii de sindicat la 66 de activități de instruire.
4. Au acordat suport OSP în cercetarea a 4 accidente de muncă, dintre care unul mortal.

**774 de
consultații**



ÎN DOMENIUL EDUCAȚIEI SINDICALE



1. 2600 de angajați instruiți în **proiectul educațional „Primul ajutor în protecția și siguranța angajaților – abilitate și competență esențială pentru angajat și angajator la locul de muncă”**, realizat de Institutul Muncii în parteneriat cu Inspectoratul Muncii al Sindicatelor.

2. 2074 de membri și lideri sindicali instruiți în activități organizate de **reprezentanții CNSM în teritoriu**.

3. 1836 de lideri, activiști și membri de sindicat au fost **instruiți de CSNR** din mijloacele CNSM.

4. **752 de persoane au absolvit cursurile SSM**, nivel I și II, realizate de Institutul Muncii.

5. Au fost realizate 3 proiecte educaționale complexe:

- „**Școala Sindicală din Moldova**”, ediția a XI-a, 29 de absolvenți din 17 CSNR.
- „**Drepturile tinerilor la locul de muncă**”, 125 de tineri instruiți, 4 campanii de informare realizate.
- „**Abilitarea forței de muncă din Moldova: consolidarea sindicatelor și promovarea drepturilor lucrătorilor în contextul aderării la Uniunea Europeană**”, 153 de lideri și activiști sindicali instruiți.

6. Au fost realizate **2 campanii naționale de sensibilizare**:

- „**Fii vocea echității la locul de muncă!**” În cadrul campaniei au fost **formați 45 de formatori**, organizate **18 sesiuni de instruire** pentru aproximativ **700 de membri de sindicat**, iar CSNR a implementat **20 de inițiative sindicale**, orientate spre promovarea egalității de gen și susținerea drepturilor lucrătorilor cu responsabilități familiale.
- „**Lucrează legal pentru un viitor asigurat!**” În cadrul campaniei privind riscurile economiei informale au fost realizate 26 de acțiuni de informare și instruire la nivel ramural și teritorial, au fost elaborate emisiuni tv și radio, 2 spoturi video, difuzate pe ecranele a 200 de troleibuze ale „Regia Transport Electric Chișinău”, fiind vizualizate în total de peste 900 000 ori.

**2600 de
angajați
instruiți**



ÎN DOMENIUL PARTENERIATULUI SOCIAL

1. A fost semnat **Programul de Țară pentru Muncă Decentă 2025-2027**, susținut de Organizația Internațională a Muncii (OIM).

2. CNSM a semnat cu Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova **Convenția colectivă bipartită (nivel național) nr. 1 „Privind stabilirea cuantumului salariului minim pentru unitățile din sectorul real al economiei naționale”**, stabilind salariul minim pentru sectorul real al economiei naționale în cuantum de 6000 de lei.



În 2025:

1. Au fost oferite servicii de diagnosticare la **Centrul medical consultativ diagnostic al sindicatelor** pentru 1741 de membri de sindicat, dintre care 1690 persoane – gratuit și 51 – cu reducere de 75% din preț pentru membrii de sindicat.
2. Și-au întremat sănătatea în baza **biletelor de tratament 1516 persoane**, dintre care:
 - din bugetul asigurărilor sociale de stat - 872;
 - cu preț redus pentru membrii de sindicat* – 644.

*disponibile pentru Sanatoriul „Nufărul Alb”, Stațiunea Balneoclimaterică „Codru”, Stațiunea Balneară „Bucuria-Sind”.

1516
bilete de tratament

Începând cu 1 ianuarie 2026:

1. A fost aprobată suma de 30 mil. de lei, destinată asigurării dreptului la tratament balneosanatorial a persoanelor asigurate.
2. A fost introdus dreptul angajatorului de a acorda **tichete de vacanță** și a deduce în scopuri fiscale cheltuielile legate de compensarea cheltuielilor suportate de salariați în structurile de primire turistică din zonele rurale ale Republicii Moldova și a cheltuielilor aferente tichetelor de vacanță, în mărime anuală de până la 50% din salariul mediu lunar pe economie per salariat.

Odihna de vară a copiilor

1. În sezonul de vară 2025 s-au odihnit 4499 de copii și adolescenți, dintre care:

Din mijloacele bugetului de stat – 3222 de persoane, inclusiv:

- la Casa de Odihnă „Campingul din Vadul lui Vodă” - 893;
- la Casele de Odihnă și Recuperare „Perlele Nistrului” -1001.

Din mijloacele centrelor sindicale național-ramurale - 1277 persoane:

- la Casa de Odihnă „Campingul din Vadul lui Vodă” – 872;
- la Casele de Odihnă și Recuperare „Perlele Nistrului” – 405.

2. **Bugetul pentru odihna de vară a copiilor și adolescenților** a crescut de la 11,2 mil. lei (2025) la **12,3 mil. lei** (2026).





ÎN DOMENIUL INFORMAȚIONAL

1. Pe pagina web a CNSM, www.sindicate.md au fost plasate peste 350 de noutăți și materiale informative. Conform datelor Google Analytics, în această perioadă, pagina web a CNSM a fost vizualizată de peste 312 000 de ori, fiind accesată de peste 119 000 de utilizatori unici.
2. Activitatea CNSM a fost intens mediatizată pe rețele sociale: Facebook, Telegram, Instagram, Twitter, YouTube, conținut vizualizat lunar de peste 30 000 de utilizatori.
3. Au fost realizate 2 spoturi video, difuzate pe rețele sociale și în transportul public, promovând munca decentă, protecția socială și economia informală, cu scopul de a crește conștientizarea drepturilor lucrătorilor.
4. Prin intermediul „Newsletter-ului sindical”, peste 1800 de membri de sindicat, lunar, primesc cele mai importante noutăți care vizează activitatea mișcării sindicale la nivel național și internațional.
5. Materialele publicate pe site au fost frecvent preluate de instituții media naționale, care au realizat reportaje și articole proprii în baza comunicatelor CNSM. Printre acestea se numără: Moldova 1, TV8, TVR Moldova, Vocea Basarabiei, Jurnal TV, ProTV, Radio Moldova, Europa Liberă, Știri.md, Agora.md, Unimedia.md, Moldpres.md, Infotag.md, IPN.md, Point.md ș.a.
6. Peste 2850 de cititori au primit săptămânalul „Vocea poporului”, portalul vocea.md a publicat 1047 de materiale.



ÎN DOMENIUL INTERNAȚIONAL

1. Au fost semnate 3 acorduri de cooperare:
 - Acordul de cooperare dintre CNSM și SOCIEUX+;
 - Acordul de cooperare dintre CNSM și Agenția Daneză de Dezvoltare a Sindicatelor (DTDA);
 - Acordul de cooperare dintre CNSM și Federația Sindicatelor din Austria (ÖGB) / Solidar Austria.
2. Cazul Republicii Moldova despre imixtiunea în activitatea sindicală a fost pe agenda Comitetului pentru Aplicarea Standardelor din cadrul Conferinței Internaționale a Muncii nr. 113 a OIM.

www.sindicate.md
(+373-22) 26-65-02

**31 August 1989, 129, Chișinău,
Republica Moldova, MD-2012**

