

Indemnizație pentru îngrijirea copilului bolnav

Indemnizația se acordă:

- până la împlinirea vârstei de 10 ani, iar în cazul copilului cu maladie oncologică și al copilului cu dizabilități - până la 18 ani;
- pentru perioada în care copilul necesită îngrijire, dar nu mai mult de 14 zile calendaristice – în condiții de ambulatoriu și de cel mult 30 zile calendaristice – în staționar.
- în baza informației electronice din certificatul de concediu medical și se achită de CTAS.

Dreptul la indemnizație:

- mama, tatăl sau tutorele;
- în cazul în care mama, tata sau tutorele, din motive întemeiate, nu pot îngriji copilul bolnav, se acordă altor persoane asigurate: altui membru de familie, bunicului, bunicii.

Indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav se acordă și în perioada concediului anual.

În cazul în care persoanele care beneficiază de indemnizație pentru creșterea/îngrijirea copilului își reiau activitatea de muncă și își pierd personal capacitatea de muncă, acestea au dreptul la indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă.

Indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de un accident de muncă sau de o boală profesională

Indemnizația se acordă persoanelor asigurate, indiferent de durata stagiului de cotizare.

Indemnizația se plătește:

- pentru primele 20 de zile calendaristice, de angajator, din mijloacele proprii. Quantumul constituie 100% din salariul mediu al angajatului;
- din a 21-a zi - de Casele teritoriale de asigurări sociale. Quantumul constituie 100% din baza de calcul a indemnizațiilor de asigurări sociale.

Durata de acordare a indemnizației este de până la 180 de zile, în intervalul de un an.



CONFEDERAȚIA
NAȚIONALĂ
A SÎNDICATELOR
DIN MOLDOVA

Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova

2012, mun. Chișinău, str. 31 August, 129

Tel: 022 26-65-02; Fax: 022 23-45-08

e-mail: office@cnsm.md

www.sindicate.md



INDEMNIZAȚIA PENTRU INCAPACITATE TEMPORARĂ DE MUNCĂ (CERTIFICATUL MEDICAL)



Condițiile de acordare a indemnizației pentru incapacitate de muncă: stagiul total de cotizare de cel puțin 3 ani sau de cel puțin 9 luni în ultimele 24 de luni, premergătoare datei îmbolnăvirii.

Incapacitatea temporară de muncă, cauzată de tuberculoză, de SIDA sau de o maladie oncologică, se stabilește indiferent de durata stagiului de cotizare!

Plata indemnizațiilor:

- Angajatorul achită primele 5 zile calendaristice de incapacitate temporară de muncă, însă nu mai mult de 15 zile cumulative pe parcursul unui an calendaristic;
- Începând cu a 6-a zi calendaristică, iar în cazul mai multor perioade – începând cu prima zi, după expirarea celor 15 zile cumulative plătite de angajator, indemnizația se plătește de casele teritoriale de asigurări sociale (CTAS).
- Angajatorul stabilește indemnizația:
- în temeiul certificatului medical pe suport de hârtie, în original sau copie;
- cuantumul indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă plătite din mijloacele angajatorului se stabilește în proporție de 75% din salariul mediu al angajatului, determinat în modul stabilit de Guvern;
- indemnizația pentru incapacitatea temporară de muncă cauzată de boli obișnuite sau de accidente nelegate de muncă, plătită din mijloacele angajatorului, a liber-profesionistului ce practică activitate în sectorul justiției se stabilește indiferent de durata stagiului de cotizare.

CTAS stabilește indemnizația:

- în temeiul informației electronice din certificatul de concediu medical, transmisă prin intermediul conexiunilor intersistemice;
- în baza Legii nr. 289/2004 și Hotărârii Guvernului nr. 108/2005.

Cuantumul lunar al indemnizației:

- a) 60% din baza de calcul - în cazul unui stagiul de cotizare de până la 5 ani;
- b) 70% din baza de calcul - stagiul de cotizare cuprins între 5 și 8 ani;
- c) 90% din baza de calcul - stagiul de cotizare de peste 8 ani.

Cuantumul indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de tuberculoză, SIDA, maladie oncologică - 100% din baza de calcul.

Baza de calcul a indemnizațiilor o constituie venitul mediu lunar asigurat realizat în ultimele 12 luni calendaristice premurgătoare lunii producerii riscului asigurat, venit din care, la data stabilirii indemnizației, au fost calculate și plătite contribuții.

În cazul lipsei integrale a venitului asigurat la toate unitățile în unele și aceleași luni calendaristice sau în toate lunile din perioada celor 12 luni calendaristice incluse în calcul, aceste luni se substituie cu același număr de luni calendaristice consecutive imediat premurgătoare perioadei incluse în calcul în care s-a realizat venit asigurat. Perioada de substituie este de cel mult 36 de luni calendaristice consecutive.

În cazul persoanelor angajate în baza contractului individual de muncă pe durată determinată și/sau în baza contractului de prestări servicii, dreptul la indemnizații pentru concediile medicale acordate până la expirarea contractului individual de muncă, încetează la data încetării contractului, precum și în cazul lichidării unității, cu excepția dreptului la indemnizație de maternitate și indemnizație pentru incapacitate de muncă survenită în urma unui accident de muncă sau a unei boli profesionale.

În cazul persoanei angajate în baza contractului individual de muncă pe o durată nedeterminată dreptul la indemnizație încetează din ziua următoare datei demisiei/concedierii. Pentru concediile medicale care au început până la data concedierii care continuă fără întrerupere și după concediere, se menține după concediere dacă calitatea de asigurat este pierdută din motive ce nu i se pot imputa persoanei.

