

Dezavantaje pentru societate:

- ▶ angajarea la negru afectează considerabil acumulările la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, precum și fondurile de asigurări obligatorii de asistență medicală (nu sunt achitate taxele, contribuțiile și impozitele cuvenite);
- ▶ din lipsa resurselor financiare este afectată calitatea serviciilor publice
- ▶ se cheltuiesc bani suplimentari pentru a atenua consecințele muncii la negru (plata ajutorului social, indemnizații în cazul accidentelor de muncă, plăți sociale din contul celor care activează legal etc.)



**CONFEDERAȚIA
NAȚIONALĂ
A SINDICATELOR
DIN MOLDOVA**

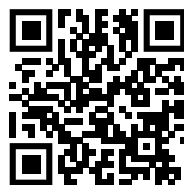
Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova

2012, mun. Chișinău, str. 31 August, 129

Tel: 022 26-65-02; Fax: 022 23-45-08

e-mail: office@cnsm.md

www.sindicate.md



Elveția.

MUNCA ÎN CONDIȚII LEGALE SAU MUNCA LA NEGRU?



Ce este „munca la negru”?

- Prestarea și acceptarea unei munci pentru un angajator fără întocmirea unui contract individual de muncă!
- Primirea salariului fără reținerea impozitelor și contribuțiilor prevăzute de cadrul legal!
- Prestarea unei munci pentru un angajator neînregistrat oficial!

Muncind la negru – ești lipsit de drepturi și garanții de muncă și sociale pentru moment și pentru viitor!



Lucrând la negru nu ești protejat:

- Nu ai un contract individual de muncă unde să fie reflectate drepturile și obligațiile părților și, respectiv;
- În orice moment poți **rămâne fără lucru**;
- există riscul că nu vei fi plătit pentru munca efectuată;
- nu vor fi respectate garanțiile în domeniul remunerării muncii (salariul minim, adaosuri și suplimente obligatorii ș.a.);
- lucrezi ore suplimentare/zile de odihnă fără plată;
- nu vei avea concedii de odihnă plătite;
- nu vei beneficia de concedii sociale plătite, conform legislației (indemnizații de incapacitate de muncă, indemnizații de maternitate, indemnizații de îngrijire a copiilor ș.a.);
- vei activa în condiții de muncă dăunătoare, fără respectarea normelor de securitate a muncii;
- nu vei primi echipament de protecție la executarea lucrărilor dăunătoare;
- nu vei primi nicio indemnizație în cazul accidentelor de muncă;
- nu vei beneficia de dreptul la formare profesională;
- nu îți vei putea realiza dreptul de afiliere la sindicate și de a purta negocieri
- nu vei primi indemnizație de concediere;
- nu vei putea beneficia de prestațiile sociale acordate de stat în cazul în care vei deveni șomer și nu vei beneficia de pensie la bătrânețe etc.

Dezavantajele muncii la negru pentru angajatori:

- ▶ **Sanțiuni administrative prevăzute în Codul contravențional:**
 - art. 55, alin. (3), lit. a) - prestarea muncii de către o persoană fără a avea încheiat un contract individual de muncă în formă scrisă: amendă de la 70 la 120 de unități convenționale* (u.c.) aplicată persoanei fizice; amendă de la 150 la 240 de u.c. aplicată persoanei cu funcție de răspundere; amendă de la 260 la 400 de u.c. aplicată persoanei juridice.
 - art. 551 – munca nedeclarată - pentru fiecare persoană angajată fără contract: amendă de la 60 la 90 de u.c. aplicată persoanei fizice; amendă de la 150 la 210 de u.c. aplicată persoanei cu funcție de răspundere; amendă de la 210 la 300 de u.c. aplicată persoanei juridice.
 - art. 552 - plata salariului fără reflectarea în evidența contabilă se sancționează, pentru fiecare persoană identificată: amendă de la 400 la 500 de u.c. aplicată persoanei fizice; amendă de la 1000 la 1500 de u.c. aplicată persoanei cu funcție de răspundere; amendă de la 1000 la 1500 de u.c. aplicată persoanei juridice
- ▶ **nu pot avea un control legal asupra salariatului;**
- ▶ **nu pot atrage la răspundere legală (civilă sau penală) salariații care produc pagube la locul de muncă;**
- ▶ **nu beneficiază de facilități din partea statului.**