Потери для общества:

- использование незадекларированного труда снижает доходы государственного бюджета, бюджета социального страхования, и бюджета медицинского страхования (не выплачиваются установленные налоги, сборы, взносы);
- из-за отсутствия необходимых финансовых ресурсов страдает качество государственных услуг
- тратятся дополнительные финансовые ресурсы для смягчения последствий незадекларированной работы (оплата социальной помощи, пособия в случае несчастных случаев на производстве, социальные выплаты за счет тех кто работает легально и др.)

CONFEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR DIN MOLDOVA

НАЦИОНАЛЬНАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ

2012, мун. Кишинэу, ул. 31 Августа, 129

Тел: 022 26-65-02; Факс: 022 23-45-08

e-mail: office@cnsm.md

www.sindicate.md

Elveția.

РАБОТАТЬ ЛЕГАЛЬНО ИЛИ НЕЛЕГАЛЬНО?

Что такое работать нелегально?

- Предоставление работы и прием на работу без оформления индивидуального трудового договора!
- Получение зарплаты без удержания налогов и взносов предусмотренных законодательством!
- Предоставление работы для работодателя, который не зарегистрирован официально!

Работая нелегально – вы лишены трудовых и социальных прав и гарантий в настоящее время и в будущем!

Работая нелегально Вы не защищены от:

У Вас нет заключенного индивидуального трудового договора где должны быть предусмотрены права и обязанности сторон и соответственно:

- в любой момент Вы можете остаться без работы;
- существует риск что ваша работа не будет оплачена;
- не будут соблюдены гарантии, связанные с заработной платой (минимальная заработная плата, обязательные доплаты и надбавки, др.);
- работаете дополнительное время/праздничные дни без заработной платы;
- не будут предоставлены оплаченные отпуска;
- не будут предоставлены социальные отпуска в соответствии с законодательством (по болезни, по материнству, по уходу за ребенком и др.);
- будете работать во вредных условиях труда, без соблюдения норм безопасности труда;
- не получите необходимые средства для защиты при выполнении вредных работ;
- не получите никакой компенсации в случае несчастных случаев на работе;
- не будет соблюдено право на профессиональное обучение;
- не сможете реализовать право на объединение в профсоюз и право на проведение коллективных переговорах;
- не получите пособие по увольнению;
- не сможете получать пособия по безработице и пенсии по возрасту и др.

Проблемы, с которыми сталкиваются работодатели при использовании незадекларированного труда:

Административные санкции, предусмотренные Кодексом о правонарушениях:

- ст. 55, абзац (3), б. а) - выполнение труда лицом, с которым не заключен в письменном виде индивидуальный трудовой договор налагаетсая штраф: от 70 до 120 условных единиц* (у.е.) на физических лиц; от 150 до 240 у.е. на должностных лиц; от 260 до 400 у.е. на юридических лиц.
- ст. 551 – использование недекларированного труда - за каждого выявленного работника налагаетсая штраф: от 60 до 90 у.е. на физических лиц; от 150 до 210 240 у.е. на должностных лиц; от 210 до 300 у.е. на юридических лиц.
- ст. 552 - выплата заработной платы или других платежей без отражения в бухгалтерском учете налагаетсая штраф за каждого выявленного работника: от 400 до 500 у.е. на физических лиц; от 1000 до 1500 у.е. на должностных лиц; от 1000 до 1500 на юридических лиц.

* одна условная единица равна 50 лей

не могут легально контролировать работника;

не могут привлекать к ответственности (гражданской или уголовной) работников, причинивших ущерб на рабочем месте;

не могут пользуется государственными льготами.