

4. Servicii de sprijin

- asigurarea de creșe sau grădinițe la locul de muncă ori sprijin financiar pentru îngrijirea copiilor;
- spații pentru alăptare sau odihnă pentru mame;
- acordarea de vouchere sau subvenții pentru îngrijirea persoanelor dependente.

5. Protecție împotriva discriminării

- clauze clare privind interzicerea discriminării pe bază de responsabilități familiale;
- mecanisme de reclamație internă și protecția salariatului reclamant.

6. Evaluare și adaptare periodică

- prevederea evaluării anuale a nevoilor salariaților cu responsabilități familiale;
- posibilitatea adaptării CCM în funcție de aceste nevoi.



Pliantul este elaborat de Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (CNSM) cu suportul Organizației Internaționale a Muncii (OIM).

Mai multe despre organizații puteți afla, accesând link-urile:

www.sindicate.md



📱 Scanează!

www.ilo.org



📱 Scanează!

Chișinău



CONVENȚIA ORGANIZAȚIEI
INTERNAȚIONALE A MUNCII nr. 156
PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE ȘI
EGALITATEA DE TRATAMENT
PENTRU LUCRĂTORI ȘI
LUCRĂTOARE CU
RESPONSABILITĂȚI FAMILIALE

FII VOCEA ECHITĂȚII
LA LOCUL DE MUNCĂ!



www.sindicate.md



Ce este Convenția OIM nr. 156?

Adoptată în 1981 de Organizația Internațională a Muncii (OIM), Convenția nr. 156 recunoaște dreptul lucrătorilor de a-și îndeplini responsabilitățile familiale fără a fi discriminați sau penalizați la locul de muncă.

Cui se adresează?

Se referă la **toți lucrătorii – femei și bărbați** – care au responsabilități față de:

- copii aflați la întreținere;
- persoane dependente (vârstnici, membri ai familiei cu dizabilități).

Obiectivele Convenției:

- promovarea egalității de șanse și tratament pentru lucrători și lucrătoare cu responsabilități familiale;
- prevenirea și combaterea discriminării la angajare și la locul de muncă pe criteriul responsabilităților familiale;
- crearea de condiții adaptate și programe flexibile de muncă, care să permită concilierea vieții profesionale cu cea familială, fără pierderea drepturilor.

Recomandarea 165 – Ghid practic

Recomandarea 165 vine în sprijinul Convenției 156, oferind măsuri concrete pentru implementare:

- programe flexibile de muncă (timp parțial, muncă la distanță);
- concedii plătite de îngrijire a copilului;
- servicii de îngrijire a copiilor la locul de muncă;
- sprijin pentru reintegrarea profesională după concedii de îngrijire.

De ce este importantă?

- sprijină echilibrul muncă-familie;
- reduce inegalitățile de gen;
- promovează munca decentă pentru toți;
- îmbunătățește productivitatea și satisfacția angajaților.

Ce pot face sindicatele?

- promovarea ratificării Convenției 156;
- negocierea contractelor colective care includ prevederi privind care sprijină lucrătorii și lucrătoarele cu responsabilități familiale;
- informarea membrilor despre drepturile lor;
- monitorizarea respectării de către angajatori și autorități a acestor drepturi.



Prevederi recomandate pentru Contractul Colectiv de Muncă:

1. Program de muncă flexibil

- posibilitatea alegerii unui orar flexibil de lucru (ex. început și sfârșit variabil al programului);
- reglementarea muncii la distanță pentru părinți sau îngrijitori.

2. Concedii plătite și neplătite

- concediu paternal extins;
- zile suplimentare de concediu pentru îngrijirea:
 - copiilor bolnavi;
 - persoanelor aflate la întreținere (persoane care au nevoie de îngrijire sau sprijin);
- concediu pentru urgențe familiale.

3. Suport la întoarcerea din concedii

- programe de reintegrare profesională după concediul de îngrijire a copilului;
- formare profesională și/sau adaptare progresivă a programului.

