

Convenție colectivă bipartită (nivel național) nr. ✓

din „28” noiembrie 2024

**privind stabilirea cuantumului salariului minim
pentru unitățile din sectorul real al economiei naționale**

Patronatele, reprezentate de Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova și Sindicatele, reprezentate de Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova, denumite în continuare Părțile semnatare,

pornind de la misiunea și atribuțiile Părților,

conștientizând importanța asigurării unei productivități sporite a muncii și motivării corespunzătoare a muncii salariaților, în condițiile unei situații social-economice nefavorabile din țară și a reducerii capacității de cumpărare a veniturilor salariale;

pledând ca salariul minim să asigure, cel puțin, necesitățile de bază ale salariaților și să permită realizarea dreptului la o pensie minimă pentru limită de vârstă, fără a fi necesară compensarea din partea bugetului de stat a diferenței până la pensia minimă,

luând în considerare aspirațiile Republicii Moldova de aderare la Uniunea Europeană și considerând imperioasă asigurarea unui salariu minim conform Directivei (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului din 19 octombrie 2022 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană, care prevede că salariul minim urmează a fi stabilit în mărime de 50% din salariul mediu lunar pe economie,

conducându-se de prevederile Cartei sociale europene revizuite (*ratificată parțial prin Legea nr. 484/2001*), ale Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 154 privind promovarea negocierilor colective (*ratificată prin Hotărârea Parlamentului nr. 994-XIII din 15 octombrie 1996*), ale Recomandărilor Organizației Internaționale a Muncii nr. 163 privind promovarea negocierilor colective și nr. 91 privind contractele colective, ale art. 11 alin. (2), art. 16 alin. (3), art. 19 lit. a), art. 26 alin. (1) și art. 35 alin. (1) din Codul muncii nr. 154/2003, ale art. 17 din Legea salarizării nr. 847/2002, ale art. 14 din Legea patronatelor nr. 976/2000 și ale art. 15 din Legea sindicatelor nr. 1129/2000,

au încheiat prezenta Convenție colectivă, convenind asupra următoarelor:

Art. 1. – Se stabilește, începând cu 1 ianuarie 2025, pentru unitățile din sectorul real al economiei naționale, salariul minim în cuantum de 6000 de lei lunar pentru un program complet de lucru de 169 de ore (în medie pe lună), ceea ce reprezintă 35,50 de lei pe oră.

În cazul în care programul de muncă este, potrivit legii, mai mic de 40 de ore pe săptămână, salariul minim orar se calculează prin raportarea salariului minim lunar, prevăzut în prezentul articol, la numărul mediu de ore lunar, potrivit programului legal de lucru aprobat.

Art. 2. – Părțile semnatare își asumă obligația să reexamineze cuantumul salariului minim, stabilit prin prezenta Convenție colectivă, la necesitate, dar nu mai rar decât o dată pe an.

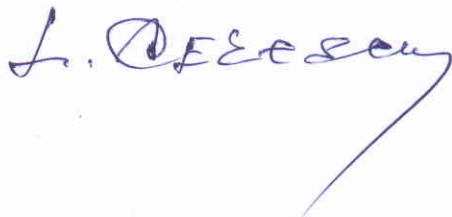
Art. 3. – Pentru întreprinderile de stat, municipale, societățile pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat cuantumul salariului minim, stabilit prin prezenta Convenție colectivă, are caracter de recomandare.

Art. 4. – Prezenta Convenție colectivă intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

Din partea Patronatelor:

**Președinte
al Confederației Naționale
a Patronatului din Republica Moldova**

Leonid CERESCU



Din partea Sindicatelor:

**Președinte
al Confederației Naționale
a Sindicatelor din Moldova**

Igor ZUBCU

