

REZOLUȚIA
participanților la Forumul femeilor sindicaliste
„Integrarea tinerelor pe piața muncii. Eforturi comune”

Noi, participantele la Forumul femeilor sindicaliste „Integrarea tinerelor pe piața muncii. Eforturi comune”, în scopul sporirii drepturilor și garanțiilor **fetelor și femeilor tinere**, precum și **băieților și bărbaților tineri** pe piața muncii, inclusiv creșterii ratei de angajare a acestei categorii de populație, creșterii incluziunii sociale, precum și motivării apartenenței la sindicate, oferindu-le o platformă de participare la procesele decizionale, înaintăm partenerilor sociali, pentru a întreprinde măsuri urgente, următoarele cerințe:

- implementarea Directivei UE 2022/2041 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană în vederea acoperirii, până la 80% din salariați, cu negocieri colective;
- elaborarea și adoptarea unui document ce stabilește etapele de majorare a salariului minim în vederea asigurării implementării Directivei UE privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană;
- realizarea unor măsuri de sensibilizare pentru diminuarea discrepanțelor salariale dintre femei și bărbați, inclusiv prin elaborarea pentru angajatori, a unui mecanism de raportare a situației vizând asigurarea egalității de șanse pentru femei și bărbați;
- îmbunătățirea condițiilor de muncă prin creșterea responsabilității angajatorilor în realizarea evaluării riscurilor la locurile de muncă, inclusiv prin obligativitatea acreditării serviciilor externe în domeniul securității și sănătății în muncă;
- includerea în curricula educațională a orelor de orientare profesională în vederea prevenirii și reducerii numărului tinerilor NEET;
- extinderea categoriilor de tineri specialiști, repartizați pentru angajare în toate sferile bugetare, inclusiv în sectorul privat, și majorarea indemnizațiilor unice și a altor facilități acordate acestora;
- stabilirea unui mecanism uniform de repartizare a tinerilor specialiști pentru angajare, imediat după finalizarea studiilor;
- promovarea mentoratului pentru tinerii specialiști, fiind asigurat, mai cu seamă pentru sistemul bugetar, cu resursele financiare necesare;
- stimularea creării unor platforme, sisteme de formare profesională continuă, pentru salarialele aflate în concedii de lungă durată, pentru o reîncadrare mai sigură și un randament mai bun al acestora la locul de muncă;
- indexarea indemnizației pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani, în funcție de rata inflației, pe parcursul perioadei de achitare a acesteia;
- modificarea cadrului legal în vederea acordării dreptului salariatului (începător) la indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă, plătită din sistemul de asigurări sociale de stat, fără a condiționa stagiul de muncă;
- crearea unor mecanisme de stimulare a angajatorilor, care creează servicii alternative de îngrijire a copiilor, inclusiv pentru copiii cu vârsta mai mare de 3 ani;

- neadmiterea ingerinței angajatorilor și autorităților în activitatea sindicatelor și Statutelor acestora. Respectarea prevederilor Legii Sindicatelor.

Considerăm că aceste acțiuni vor contribui la menținerea **fetelor și femeilor tinere**, precum și **băieților și bărbaților tineri** în piața muncii autohtonă și vor conduce la dezvoltarea și creșterea economică a țării.

11 septembrie 2024