



06.06.2024 Nr. 03-01/ 429

**Doamnei Maia SANDU,
președinte al Republicii Moldova**

Stimată doamnă președinte,

Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova este preocupată de nivelul salarizării angajaților din sectorul de sănătate din țară.

După cum cunoașteți, sistemul medical a fost implicat nu doar în combaterea pandemiei, fiind în prima linie a acestui proces, dar și în acordarea în permanență a asistenței medicale atât cetățenilor Republicii Moldova, cât și refugiaților din Ucraina, dând dovadă de dedicație și profesionalism, indiferent de condițiile de muncă și intensitatea muncii.

Guvernul, prin angajamentul său ferm, a întreprins mai multe măsuri de susținere a angajaților din sistem și atragere a tinerilor specialiști, recunoscând valoarea și meritul angajaților din sănătate în dezvoltarea societății și îmbunătățirea calității vieții.

Apreciam înalt inițiativa Guvernului de susținere a tinerilor specialiști cu studii medicale și farmaceutice, care vor fi repartizați în mediul rural, care a fost aprobată în cadrul ședinței Guvernului din 5 iunie curent.

Chiar dacă se întreprind unele măsuri de îmbunătățire, sistemul medical din țară se confruntă în continuare cu multiple provocări, cum ar fi deficitul cadrelor medicale, care în anul 2023 a constituit circa 2000 de medici și 3000 de asistenți medicali și moașe, deopotrivă cu vârsta medie înaintată a personalului medical (20% de medici și 13% de asistenți medicali), mai cu seamă din sectorul rural.

Considerăm că atractivitatea sistemului de sănătate necesită a fi privită și sub aspectul motivării muncii acestora pentru menținerea cadrelor medicale calificate. Conform prevederilor legislației în domeniul salarizării, angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală și celor finanțați din bugetul de stat, un medic specialist în asistența medicală urgentă prespitalicească, cu o vechime de până la 10 ani, beneficiază de un salariu de funcție de 12020 de lei sau 9775,42 lei net, un medic de familie beneficiază lunar de un salariu net de 11942,21 lei, un asistent/asistentă medical/ă de doar 7149,96 lei, salarii care sunt mult mai inferioare decât cele acordate medicilor și asistenților medicali din România, motiv pentru care mulți dintre tineri preferă să se angajeze în țara vecină.

Astfel, din cauza volumului de lucru sporit, prezenței riscurilor psihosociale în activitate, care afectează starea de sănătate a angajaților prin stres și stări de anxietate, responsabilității înalte, necesității de a activa peste orele de program, și remunerării nemotivante, în raport cu munca depusă, este dificilă atât menținerea specialiștilor cu experiență, cât și atragerea celor tineri.

În contextul celor expuse, solicităm să contribuți la majorarea, începând cu 1 iulie curent, cu 30%, a salariilor de funcție a angajaților din domeniul sănătății, precum și personalul medical din domeniul asistenței sociale pentru asigurarea menținerii personalului calificat și asigurarea sustenabilității procesului de acordare a asistenței medicale calitative.

Fiind convingși că veți da curs solicitării noastre, stimată doamnă președinte, ne exprimăm deschiderea pentru un dialog constructiv și susținerea parcursului european.

Cu respect,

Președinte

Igor ZUBCU