

CE POT FACE SINDICATELE?

- ▶ să promoveze egalitatea de gen și conștientizarea nediscriminării prin campanii și negocieri colective;
- ▶ să instruiască membrii de sindicat cu privire la recunoașterea și eliminarea violenței și hărțuirii în lumea muncii și metodele de combatere a acestora;
- ▶ să utilizeze în contractele colective de muncă un limbaj bazat pe prevederile C190 și R206;
- ▶ să colaboreze cu angajatorii pentru a asigura că actele regulatorii din domeniul securității și sănătății la locul de muncă includ acțiuni privind neadmiterea și eliminarea violenței și hărțuirii;
- ▶ să construiască alianțe cu ONG-uri și, în special, grupuri de apărare a drepturilor femeilor pentru a contribui la eliminarea violenței și hărțuirii la locul de muncă.

Pliantul este elaborat de Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (CNSM) cu suportul Organizației Internaționale a Muncii (OIM).



International
Labour
Organization



CONFEDERAȚIA
NAȚIONALĂ
A SINDICATELOR
DIN MOLDOVA

Mai multe despre organizații puteți afla,
accesând link-urile:

www.sindicat.md



SCANEAZĂ!

www.ilo.org



SCANEAZĂ!

CONVENȚIA ORGANIZAȚIEI INTERNAȚIONALE A MUNCII 190 PRIVIND ELIMINAREA VIOLENȚEI ȘI HĂRȚUIRII ÎN LUMEA MUNCII



VIOLENȚA ȘI HĂRȚUIREA LA LOCUL DE MUNCĂ
NU POT FI TOLERATE!!!

PUTEM PUNE CAPĂȚI

În iunie 2019, Organizația Internațională a Muncii a declarat STOP violenței și hărțurii în lumea muncii prin adoptarea Convenției 190 (C190) și Recomandarea nr. 206 (R206) care stabilește standarde specifice, aplicabile la nivel mondial.

La 28 decembrie 2023, Parlamentul Republicii Moldova a ratificat Convenția privind combaterea hărțurii și a violenței în lumea muncii, care specifică în mod clar rolul guvernelor și al partenerilor sociali în prevenirea, abordarea și remedierea hărțurii și a violenței.

DE CE ESTE IMPORTANTĂ C190?

- ▶ Este primul standard internațional al muncii care pune capăt violenței și hărțurii în lumea muncii.
- ▶ Aceasta consideră că toată lumea are dreptul la o lume a muncii fără violență și hărțuire.
- ▶ Convenția va completa lacunele existente în legislația națională.

ÎN CE DOMENII SE APLICĂ?

Convenția se aplică:

- ▶ în sectoarele privat și public;
- ▶ în economiile formală și informală;
- ▶ în zonele urbane și rurale.

CINE ESTE PROTEJAT DE C190?

- ▶ angajații și angajatele;
- ▶ persoanele care lucrează, indiferent de statutul lor contractual;
- ▶ persoanele care urmează un curs de formare profesională, inclusiv stagii și ucenici;
- ▶ lucrătorii și lucrătoarele ale căror raporturi de muncă au încetat;
- ▶ voluntarii și voluntarele;
- ▶ persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă;
- ▶ solicitanții și solicitantele de locuri de muncă;
- ▶ persoanele fizice care exercită autoritatea, îndatoririle sau responsabilitățile unui angajator.

UNDE SUNTEM PROTEJAȚI?

- ▶ la locul de muncă, inclusiv în spațiile publice și private în cazul în care acestea reprezintă un loc de muncă;
- ▶ în locurile în care salariatul este remunerat, face o pauză de odihnă sau de masă sau utilizează instalații sanitare, lavoare sau vestiare;
- ▶ în timpul deplasărilor în interes de serviciu, călătoriilor, instruirilor, evenimentelor sau activităților sociale;
- ▶ comunicațiilor legate de muncă, inclusiv prin intermediul tehnologiilor informației și comunicației;
- ▶ în spațiile de cazare puse la dispoziție de angajator;
- ▶ în timpul navetei la și de la locul de muncă.

DE CE ESTE NEGOCIEREA COLECTIVĂ UN INSTRUMENT IMPORTANT PENTRU COMBATerea VIOLenței și HĂRȚURII?

Aceasta poate juca un rol esențial în prevenirea și eliminarea violenței și hărțurii la locul de muncă, inclusiv în atenuarea impactului violenței domestice.

Negocierile colective pot garanta că toți lucrătorii, în toate situațiile, sunt protejați și că măsurile de combatere a violenței și hărțurii iau în considerare inegalitatea și discriminarea în bază de gen.

