

SALARIUL MINIM – mărime minimă a retribuției, în lei, stabilită de către Guvern pentru o muncă simplă, necalificată, sub nivelul căreia angajatorul nu este în drept să plătească pentru norma de muncă pe lună sau pe oră, realizată de angajat.

! Salariul minim este de 5000 de lei, de la 1 ianuarie 2024, pentru un program complet de lucru de 169 de ore (în medie pe lună), adică 29,58 lei pe oră.

SPORUL PENTRU MUNCA SUPLIMENTARĂ - pentru primele două ore se retribue în mărime de cel puțin 1,5 salarii de bază stabilite salariatului pe unitate de timp; pentru orele următoare - cel puțin în mărime dublă.

ADAOS PENTRU MUNCA DE NOAPTE (munca prestată între orele 22.00 și 6.00) - în mărime de cel puțin 0,5 din salariul de bază pe unitate de timp stabilit salariatului.

Sporul pentru cumularea profesiilor (funcțiilor) și de îndeplinire a obligațiilor de muncă ale salariaților temporar absenți

- nu poate fi mai mic decât 50% din salariul tarifar (salariul funcției) al profesiei (funcției) cumulate. Mărimea concretă a sporului se stabilește în funcție de volumul real de lucrări executate, dar nu poate depăși 100% din salariul tarifar sau de funcție al salariatului absent.
- în cazul în care obligațiile salariatului temporar absent sunt îndeplinite de mai mulți salariați, quantumul sporului se stabilește proporțional cu volumul lucrărilor executate de fiecare din ei, în limitele salariului tarifar sau de funcție al salariatului absent.

Sporul de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilește în limitele negociate de partenerii sociali și aprobate prin convenția colectivă la nivel național și ramural.



TIMPUL DE MUNCĂ TIMPUL DE ODIHNĂ RETRIBUIREA MUNCII

Pliantul dat este elaborat în cadrul proiectului „Drepturile tinerilor la locul de muncă”, implementat de Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (CNSM) în parteneriat cu Fundația „Friedrich Ebert”.

Mai multe despre organizații puteți afla, accesând link-urile:

www.sindicate.md

www.moldova.fes.de/ro/



TIMPUL DE MUNCĂ

Durata normală a timpului de muncă al salariaților din unități nu poate depăși 40 de ore pe săptămână.

Durata zilnică normală a timpului de muncă constituie 8 ore.

Durata zilnică maximă a timpului de muncă nu poate depăși 10 ore în limitele duratei normale a timpului de muncă de 40 de ore pe săptămână.

Pentru anumite genuri de activitate, unități sau profesii se poate stabili, prin convenție colectivă, o durată zilnică a timpului de muncă de 12 ore, urmată de o perioadă de repaus de cel puțin 24 de ore.

! În situații excepționale legate de declararea stării de urgență, de asediu și de război sau de declararea stării de urgență în sănătate publică, autoritățile competente de gestionarea stării respective pot prevedea pentru unele categorii de salariați o altă durată a timpului de muncă.

Durata redusă a timpului de muncă

constituie:

- 24 de ore pentru salariații în vârstă de la 15 la 16 ani;
- 35 de ore pentru salariații în vârstă de la 16 la 18 ani;
- 35 de ore pentru salariații care activează în condiții de muncă vătămătoare, conform nomenclatorului aprobat de Guvern.
- 30 de ore pentru persoanele cu dizabilități severe și accentuate (dacă aceștia nu beneficiază de înlesniri mai mari), fără diminuarea drepturilor salariale și a altor drepturi prevăzute de legislația în vigoare.

Pentru anumite categorii de salariați a căror muncă implică un efort intelectual și psiho-emoțional sporit, durata timpului de muncă se stabilește de Guvern și nu poate depăși 35 de ore pe săptămână.



TIMPUL DE MUNCĂ PARȚIAL

(munca pe fracțiuni de normă)

Angajatorul poate angaja salariați cu ziua sau săptămâna de muncă parțială (pe fracțiuni de normă).

Este retribuită proporțional timpului lucrat sau în funcție de volumul lucrului efectuat.

Timpul de muncă parțial poate fi stabilit la încheierea contractului individual de muncă și după încheierea acestuia, cu acordul ambelor părți ale acestuia.

! La cererea femeii gravide, a salariatului care are copii în vârstă de până la 10 ani sau copii cu dizabilități (inclusiv aflați sub tutela sa) ori a salariatului care îngrijește un membru al familiei bolnav, în conformitate cu certificatul medical, angajatorul este obligat să le stabilească ziua sau săptămâna de muncă parțială.

TIMPUL DE ODIHNĂ

Fiecare salariat are dreptul la o **PAUZĂ DE MASĂ** de cel puțin 30 de minute.

Concediul de odihnă plătit

este garantat pentru toți salariații și se acordă salariaților și are o durată minimă de 28 de zile calendaristice, cu excepția zilelor de sărbătoare nelucrătoare.

Poate fi acordat integral sau, în baza unei cereri scrise a salariatului, poate fi divizat în părți, una dintre care va avea o durată de cel puțin 14 zile calendaristice.

Concedii de odihnă suplimentare:

- **cel puțin 4 zile calendaristice** - salariaților care lucrează în condiții vătămătoare, persoanelor cu dizabilități de vedere severe și tinerilor în vârstă de până la 18 ani,
- **4 zile calendaristice** - unuia dintre părinții care au 2 și mai mulți copii în vârstă de până la 14 ani (sau un copil cu dizabilități),
- **de până la 7 zile calendaristice** - personalului de conducere și de specialitate a cărui muncă implică eforturi psiho-emoționale (prin contractul colectiv sau individual de muncă).

Concediile de odihnă anuale suplimentare se alipesc la concediul de odihnă anual de bază.

- 1 ianuarie – Anul Nou;
- 7 și 8 ianuarie – Nașterea lui Isus Hristos (Crăciunul pe stil vechi);
- 8 martie – Ziua internațională a femeii;
- prima și a doua zi de Paște conform calendarului bisericesc;
- ziua de luni la o săptămână după Paște (Paștele Blajinilor);
- 1 mai – Ziua internațională a solidarității oamenilor muncii;
- 9 mai – Ziua Victoriei și a comemorării eroilor căzuți pentru independența Patriei;
- 9 mai – Ziua Europei;
- 1 iunie – Ziua Internațională a Copilului;
- 27 august – Ziua Independenței;
- 31 august – sărbătoarea „Ziua Limbii Române”;
- 25 decembrie – Nașterea lui Isus Hristos (Crăciunul pe stil nou);
- ziua Hramului bisericii din localitatea respectivă, declarată în modul stabilit de consiliul local al municipiului, orașului, comunei, satului.

RETRIBUIREA MUNCII

Structura salariului:

- **salariul de bază** - salarii tarifare pentru muncitori și salarii ale funcției pentru funcționari, specialiști și conducători;
- **salariul suplimentar** - adaosurile și sporurile la salariul de bază;
- **alte plăți de stimulare și compensare.**

