

APLICAȚIA MOBILĂ „DREPTURILE SALARIAȚILOR”

! IMPORTANT

Anterior semnării contractului individual de muncă (CIM), ai dreptul să îl studiezi și să îl consulți cu un jurist.

Poți negocia ca CIM să includă unele prevederi specifice doar pentru tine, ca flexibilitatea programului de muncă, condiții speciale la locul de muncă ș.a.

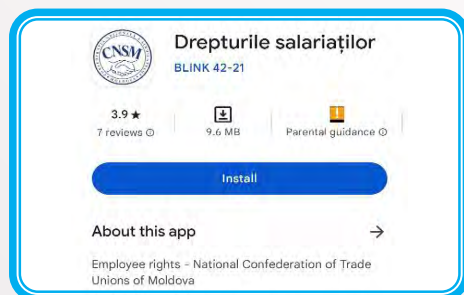
Chiar dacă nu ai negociat inițial anumite condiții specifice, CIM poate fi oricând modificat printr-un acord suplimentar.

În entitățile economice, unde activează organizații sindicale, poți apela la președintele organizației sindicale pentru consultații referitor la:

- respectarea condițiilor de securitate și sănătate la locul de muncă,
- timpul de muncă și de odihnă,
- condițiile de salarizare,
- informații ce vizează drepturile, garanțiile și avantajele negociate de sindicate în contractul colectiv de muncă.

este o aplicație de informare și aplicare:

- Informare prin noutăți de modificare a cadrului normativ și răspunsuri la întrebări frecvente din domeniul muncii și domeniul social-economic.
- Raportarea abuzurilor și încălcarea drepturilor angajaților la locul de muncă și contracararea ulterioară a acestora.



Pliantul dat este elaborat în cadrul proiectului „Drepturile tinerilor la locul de muncă”, implementat de Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (CNSM) în parteneriat cu Fundația „Friedrich Ebert”.

Mai multe despre organizații puteți afla, accesând link-urile:

www.sindicate.md

www.moldova.fes.de/ro/



TINERII ȘI MUNCA



TINERII ȘI PIAȚA MUNCII

Conform datelor statistice din 2022, 25% din populația RM sunt tineri (14-35 ani), 40% din ei învață sau muncesc, iar 25% au un loc de muncă informal.

Nu renunța la drepturi prin angajare informată!

Tânărul dobândește capacitatea de muncă la împlinirea vârstei de 16 ani.

Tânărul poate încheia un contract individual de muncă și la împlinirea vârstei de 15 ani, cu acordul scris al părinților sau al reprezentanților legii.

Până la 18 ani se aplică durata redusă a timpului de muncă:

16-16 ani 24 ore/săptămână, 5 ore/zi;

16-18 ani 35 de ore/săptămână, 7 ore/zi.

Pentru a-ți crea o carieră de succes, alege cu grijă locul de muncă.

! STUDIAZĂ piața, găsește oferte de muncă. Utilizează Net-ul și Networking-ul, alege cel puțin 2 destinații;

! INFORMEAZĂ-TE despre organizațiile pe care le alegi (grad de mulțumire a angajaților, timp de muncă, cerințele angajatorului, formă de angajare și remunerare, mentorat ș.a.), vizitează-le;

! PRECIZEAZĂ Pregătește un CV și o scrisoare de intenție. Precizează solicitările angajatorilor, asigură-te că le respecti. Depune actele în termen;

! ASIGURĂ-TE Pregătește un interviu, cu răspunsuri de acasă și întrebări de concretizare pentru ce te interesează, dar nu conține anunțul de angajare sau nu ai aflat.

ÎN LUMEA MUNCII AI DREPTUL LA MUNCĂ DECENTĂ,

o muncă productivă în condiții de libertate, egalitate, securitate și demnitatea umană.



Flexibilitatea în piața muncii presupune program flexibil de lucru, dar și utilizarea flexibilă a competențelor la locul de muncă.

DREPTUL ANGAJAȚILOR LA ASOCIERE

Pentru a asigura standardele internaționale în lumea muncii de libertate de asociere și dreptul la negocieri colective, toți lucrătorii și angajații au dreptul de a crea organizații sindicale și de a se afilia acestora. Sindicatele realizează următoarele acțiuni pentru și împreună cu membrii săi:

- Reprezintă și apără drepturile și interesele social - economice, profesionale și de muncă, colective și individuale;
- Negociază și încheie contractul colectiv de muncă care stipulează drepturi, garanții și avantaje suplimentare celor prevăzute de legislația în vigoare;
- Acordă asistența juridică gratuită;
- Efectuează controlul obștesc asupra respectării de către angajator a legislației muncii și este în drept să ceară eliminarea neajunsurilor depistate;
- Participă la evaluarea locurilor de muncă pentru a determina corespunderea condițiilor de muncă cu cerințele de securitate și sănătate în muncă;
- Participă la soluționarea conflictelor colective de muncă.