



_____ Nr. 03-02/ _____

Referitor la a proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018
privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (nr. unic 852/MF/2023)
și proiectul legii pentru modificarea Legii bugetului de stat pentru anul 2023

Ministerul Finanțelor

Cancelaria de Stat

Prin prezenta, cu referire la *proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (nr. unic 852/MF/2023)* și *proiectul legii pentru modificarea Legii bugetului de stat pentru anul 2023*, Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova vine cu următoarele propuneri și obiecții.

Considerăm măsurile de susținere a angajaților din sectorul bugetar ca fiind binevenite în contextual situației social-economice din țară, însă, operarea acestora trebuie să țină cont de asigurarea unui sistem de salarizare transparent, echitabil, atractiv, simplu de gestionat, capabil să reflecte și să remunereze performanța, în cadrul căruia salariul de bază să reprezinte principalul element al remunerației personalului, precum prevede art. 1, alin. (2) al Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

Cu regret, constatăm că modificările operate pe parcursul ultimilor ani în domeniul salarizării angajaților din sectorul bugetar au dezechilibrat și fragmentat și mai mult sistemul de salarizare, dat fiind faptul că prin introducerea diferitor sporuri, majorări de clase de salarizare, transferări de la o valoare de referință la alta nu s-a ținut cont de asigurarea unei echități atât per domeniu de activitate, cât și comparativ cu funcțiile din alte grupuri ocupaționale similare din sistem.

Reamintim că Conceptul care a stat la bază elaborării Legii nr. 270/2018 prevedea expres că prin implementarea sistemului unitar de salarizare se va asigura o abordare unică și echitabilă a remunerării muncii pentru angajații bugetari, or legislația precedentă în domeniu avea un caracter complex și fragmentat, care reprezenta o multitudine de sporuri și adaosuri la salariul de bază, care au contribuit la fragmentarea și complexitatea sistemului de salarizare. De asemenea, în Concept se menționa că „Nu în ultimul rând, fragmentarea sistemului e cauzată și de inițiativele, cu o anumită periodicitate, de modificare a cadrului normativ în domeniul salarizării (majorări prin diferite forme), favorizând anumite categorii de angajați.”

Cu regret, în rezultatul modificărilor propuse la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (nr. unic 852/MF/2023) și proiectul legii pentru modificarea Legii bugetului de stat pentru anul 2023, observăm o abordare neuniformă a motivării muncii.

Astfel, în cazul autorităților/instituțiilor/structurilor medicale, din Centrul de Medicină Legală și din instituțiile de asistență socială, de majorarea plafonului maxim cu 15 p. p., de la 60% la 75%, a sporului cu caracter specific, va beneficia doar personalul medical, inclusiv care deține funcții publice cu statut special, dar nu și personalul non-medical, mai mult decât atât mărimea sporului acordat poate fi și mai mică în cazul în care instituția nu va dispune de mijloace financiare pentru acoperirea acestuia. Pe când în cazul modificărilor la Grupul ocupațional „Justiție (B)”, tabelul 2 „Personalul de specialitate din domeniul expertizei judiciare, formării judiciare, asistenței juridice garantate de stat”, compartimentul 1.2. „Funcții de execuție”, categoria dată de angajați va beneficia de o majorare de circa 28% a salariilor de funcție; în cazul Grupului ocupațional „Apărare națională (C)” – între 4% și 11%; în cazul Grupului ocupațional „Cultură, tineret și sport“ (F)” – între 24% și 30%; pe când în cazul angajaților din domeniul educației și funcționarilor publici cu statut special și militarilor cu atribuții în domeniul asigurării, menținerii și restabilirii ordinii publice din subdiviziunile specializate și teritoriale/regionale ale autorităților administrative din subordinea Ministerului Afacerilor Interne, plata unică cu caracter excepțional este o plată unică neimpozabilă, care nu va asigura o continuitate și stabilitate în motivarea muncii angajaților din educație. Concomitent, constatăm că de măsura dată nu vor beneficia anumite categorii de angajați din sectorul bugetar, ceea ce este discriminatoriu și creează nemulțumiri în cadrul colectivelor de muncă.

Pornind de la cele expuse, considerăm că măsurile de politică salarială trebuie să asigure o continuitate și necesită a fi planificate și pentru anul 2024 pentru sporirea motivației și menținerea puterii de cumpărare a salariilor.

Considerăm că majorarea salariilor angajaților din sectorul bugetar trebuie să fie operată prin creșterea efectivă a salariului de bază și stabilirea unei valori unice de referință la calcularea salariilor, precum și majorarea salariului minim. Stabilirea salariului minim pe țară conform prevederilor Directivei Parlamentului European și a Consiliului nr. 2041/2022 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană în mărime de 50% din salariul mediu lunar este eminentă și importantă atât pentru sectorul bugetar, cât și real.

De asemenea, în vederea îmbunătățirii sistemului de salarizare în sectorul bugetar, solicităm crearea unui grup de lucru responsabil de modificarea legislației în domeniu, care să contribuie la elaborarea unui cadru legal pentru asigurarea unei salarizări echitabile cu respectarea principiului remunerării egale pentru munca de valoare egală pentru toți angajații din sectorul bugetar.

Suplimentar, la propunerile în cauză, anexăm avizele unor centre sindicale național-ramurale din sectorul bugetar.

Vicepreședinte

Sergiu SAINCIUC