



09.11.2022 Nr. 03-01/ 874

La nr. _____ din _____

**Doamnei Natalia GAVRILIȚA,
prim-ministru al Republicii Moldova**

Stimată doamnă prim-ministru,

Prin prezenta, Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova, acționând din numele salariaților-membri de sindicat din toate ramurile economiei, își exprimă dezacordul față de abordarea problemei stabilirii salariului minim pe țară.

La etapa actuală, populația țării se află în fața unei provocări majore în legătură cu evoluția social-economică din țară, urmare a crizei energetice și a impactului acesteia asupra puterii de cumpărare.

Este salutar angajamentul autorităților de a contribui la compensarea parțială a facturilor la resurse energetice pentru consumatorii casnici, însă, fără asigurarea creșterii salariale, îndeosebi pentru persoanele care beneficiază de salarii la nivelul salariului minim pe țară, persoanele în cauză nu vor fi în stare să se întrețină cu strictul necesar, nemaivorbind de faptul că ar putea ajunge, inclusiv, în incapacitatea de a-și onora facturile pentru serviciile comunale, în acest caz eforturile Guvernului de a susține populația pe perioada de rece a anului prin acordarea compensațiilor vor deveni zădarnice.

Totodată, dorim să remarcăm faptul că majorările tarifelor la gaze naturale și energie electrică au un impact semnificativ asupra formării prețurilor la produsele alimentare, mărfuri și servicii. Biroul Național de Statistică a estimat în septembrie curent o inflație de 33,97%. Astfel, majorarea tarifelor la gaze naturale cu 395,47% și 59,80% la energia electrică a condus la majorarea prețurilor medii la produse alimentare cu 37,12% și cu 22,42% la mărfuri nealimentare.

De altfel, majorările recente, din noiembrie curent, a tarifelor la energia electrică cu peste 50% vor avea un impact devastator asupra formării prețurilor la produse și mărfuri. Așadar, până la finele anului, inflația va depăși semnificativ prognozele Băncii Naționale din Moldova, care prognoza în Raportul său asupra inflației pentru trim. II 2022 din august 2022 o rată a inflației pentru trim. III al anului 2022 de 34,7%, iar pentru trim. IV 2022 – 34,3%.

Pentru menținerea puterii de cumpărare a salariilor, sindicatele au venit cu inițiativa de a stabili, începând cu 1 ianuarie 2023, salariului minim pe țară în mărime de 5000 de lei, fapt care vine inclusiv în vederea alinierii la standardele internaționale și acquis-ul comunitar în domeniul salariilor minime. Este de menționat că atât Carta Socială Europeană (revizuită), cât și Directiva Parlamentului European și a Consiliului privind salariile minime adecvate în

Uniunea Europeană, recent aprobată, prevăd mecanismul de stabilire a salariului minim pe țară în mărime de 50% din salariu mediu lunar brut. Propunerea dată a fost înaintată partenerilor sociali - Guvern și Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova, pentru negocieri, precum și pusă în discuție în cadrul mai multor ședințe ale Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective, începând cu 26 august 2022.

În acest context, suntem profund nedumeriți de abordarea neconstructivă a majorării salariului minim pe țară, vociferată de Ministerului Finanțelor în cadrul ședinței Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective din 7 noiembrie curent, care a venit cu propunerea de a stabili salariul minim pe țară în mărime de 4000 de lei, deși mediul de afaceri a susținut propunerea sindicatelor. Considerăm că cuantumul propus de 4000 de lei nu va acoperi nici rata inflației din anul curent, deși prevederile alin. (1) al art. 12 din Legea salarizării nr. 847/2002 expres statuează că salariul minim se stabilește și se reexaminează de Guvern în modul prevăzut de legislație, după consultarea partenerilor sociali, în funcție de rata medie anuală a inflației și rata de creștere a productivității muncii la nivel național.

Totodată, este de menționat că pentru a asigura o pensie pentru limită de vârstă cel puțin în mărimea pensiei minime, persoana asigurată trebuie să realizeze un venit mediu lunar asigurat de cel puțin 4965 de lei, în caz contrar bugetul de stat va avea obligația de a compensa diferența până la pensia minimă, fapt ce implică cheltuieli enorme suportate din bugetul de stat pentru compensarea diferenței. Stabilirea salariului minim pe țară în mărime de 5000 de lei va conduce la majorarea veniturilor bugetului public național (bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat și fondurile asigurării obligatorii de asistență medicală) și ar permite acoperirea majorării salariale aferente implementării salariului minim pe țară de 5000 de lei pentru sectorul bugetar.

În acest context, insistăm asupra examinării suplimentare a propunerii de stabilire, începând cu 1 ianuarie 2023, a salariului minim pe țară în mărime de 5000 de lei, măsură mult așteptată de salariații din țară, care prin muncă și plata impozitelor contribuie la dezvoltarea economiei și crearea bugetului public național.

Fiind convinși că veți da curs solicitării noastre, ne exprimăm stima și respectul nostru.

Cu respect,

Președinte



Igor ZUBCU