

APEL

al Comisiei de Femei a Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova

Noi, participantele la masa rotundă cu genericul „Cu eforturi comune spre realizări eficiente”, apreciem eforturile comune depuse de partenerii sociali în ultimii doi ani și realizările obținute în domeniul protecției sociale ale salariaților, inclusiv a femeilor. Totodată, suntem îngrijorate de înrăutățirea situației social-economice, cauzată de criza energetică și războiul din țara vecină. Principalii indicatori macroeconomici sunt în diminuare, Produsul Intern Brut, în trimestrul II curent a scăzut cu 0,9% față de aceiași perioadă a anului trecut, creșterile de prețuri și tarife sunt dintre cele mai mari din ultimii 30 de ani.

Criza pandemică și efectele acesteia asupra economiei au sporit pe termen lung vulnerabilitatea financiară a salariaților, în deosebi, a femeilor. Rolurile de îngrijire, pe care și le-au asumat pe deplin o bună parte dintre femei în perioada de izolare, dificultatea de a combina într-un mod eficient viața de familie și cea profesională, le-a determinat să devină mai puțin active pe piața muncii, iar ca rezultat să obțină venituri mai mici în raport cu bărbații. Continuă să se înrăutățească situația privind inegalitățile salariale între bărbați și femei. Este redusă participarea pe piața forței de muncă a femeilor cu vârstă mai înaintată, a femeilor cu copii din familii monoparentale, a femeilor cu dizabilități, a femeilor provenite din familii de migranți și a femeilor care fac parte din minorități etnice. Anual, tot mai mulți tineri pleacă din Republica Moldova, unii o fac pentru studii, pentru muncă sau pur și simplu pentru o „viață mai bună”. Rata natalității este în descreștere.

Fiind solidare cu întreaga mișcare sindicală națională și internațională în vederea asigurării unui nivel de trai decent și eradicarea tuturor inechităților și inegalităților de orice gen, facem apel către Parlamentul și Guvernul Republicii Moldova, către partenerul social – Confederația Națională a Patronatului din Moldova, de a depune eforturi comune și în continuare, în vederea:

- Stabilirii salariului minim în mărime de 50% din salariul mediu, conform prevederilor Cartei Sociale Europene revizuite;
- Indexării anuale a indemnizației pentru creșterea copilului până la vârsta de 3 ani și majorarea acesteia de la 30% la 40% din veniturile salariale pentru opțiunile de îngrijire până la 2-3 ani;
- Realizării unei expertize din partea OIM asupra inițiativei legislative nr. 399 din 30.10.2022, prin prisma standardelor internaționale în domeniul protecției maternității;
- Majorării claselor de salarizare pentru toți angajații din sectorul bugetar pentru a nu admite decalaje enorme dintre salariile acestora pe diferite domenii de activitate;

- Întreprinderii măsurilor de rigoare în vederea redresării economiei naționale;
- Evaluării funcțiilor sistemului unitar de salarizare în vederea eliminării discrepanțelor salariale;
- Eliminării discrepanțelor nejustificate dintre salariile minime din sectorul real și cel bugetar;
- Stabilirii unei valori de referință unice și introducerea plății ajutorului material în sectorul bugetar;
- Majorării pensiei minime pentru asigurarea unui trai decent și implementarea unor mecanisme de majorare a pensiilor mici, îndeosebi pentru cei care și-au stabilit pensia până la 01.01.1999;
- Majorării scutirii personale la nivelul salariului minim, scutirii pentru persoanele întreținute (copii) până la nivelul scutirii personale și restabilirea scutirii pentru soț/soție;
- Majorării indemnizației unice la nașterea copilului până la 20 de mii de lei;
- Modificarea Legii nr. 166/2017 cu privire la tichetele de masă și aplicarea obligatorie a prevederilor ei în sectoarele bugetar și real, cu eliminarea impozitării tichetelor de masă cu 24%;
- Facilitării accesului la grădinițe și creșe a copiilor pentru familiile unde ambii părinți muncesc legal;
- Personalizării a 50% din prima de asigurare obligatorie de asistență medicală și digitalizarea rețetelor la medicamente;
- Majorării ajutorului de deces și stabilirea acestuia în mărime de 5000 de lei;
- Alocării mijloacelor financiare pentru anul 2023 de la bugetul de stat în mărime de 15 mil. de lei pentru odihna de vară a copiilor și adolescenților, și în mărime de 50 mil. de lei -pentru tratamentul balneosanatorial al salariaților;
- Îmbunătățirii dialogului social la toate nivelurile;
- Stopării migrației forței de muncă tânără prin motivare salariale decentă;
- Modificării Regulamentului cu privire la acordarea asistenței sociale prin introducerea unor trepte de evaluare strictă a profilului asistaților sociali în scopul dezbădăcinării sindromului lenei;
- Elaborării și implementării unor mecanisme funcționale pentru responsabilizarea absolvenților pentru investițiile făcute de către stat sau angajatori în formarea lor profesională;
- Ratificării Convenției OIM nr. 190 privind eliminarea violenței și a hărțuirii la locul de muncă;
- Dezvoltării unei platforme de dialog cu angajatorii privind eliminarea violenței și hărțuirii la locul de muncă și revizuirea Convenției de la Istanbul privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice.

Chișinău, 25 noiembrie 2022