

**CONFEDERAȚIA NAȚIONALĂ  
A SINDICATELOR DIN MOLDOVA**

2012, mun. Chișinău, str. 31 August, 129  
Tel. 266502; 237304; Tel/fax: 234508  
e-mail: office@cnsm.md



**НАЦИОНАЛЬНАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ**

2012, мун. Кишинэу, ул. 31 Август, 129  
Тел. 266502; 237304; Тел/факс: 234508  
e-mail: office@cnsm.md

06.08.21 Nr. 09-12/289

La nr. \_\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_

**Domnului Igor GROSU,  
președinte al Parlamentului  
Republicii Moldova**

**Stimate domnule președinte,**

Fiind îngrijorată de evoluția situației epidemiologice la nivel național, dar și internațional, determinată de răspândirea virusului COVID-19, Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (CNSM) a elaborat propunerea, în forma unui proiect de Lege, pentru completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, care are drept scop instituirea unor garanții pentru salariații care se vaccinează împotriva COVID-19, ceea ce poate motiva și stimula salariații să se vaccineze împotriva COVID-19 și, astfel, să prevină și să combată efectele pandemiei de COVID-19.

În opinia CNSM, promovarea propunerii respective va avea ca efect:

- perfecționarea legislației muncii în vigoare;
- motivarea și stimularea salariaților în ceea ce privește vaccinarea împotriva COVID-19 și, prin urmare, prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19;
- asigurarea securității și sănătății în muncă a salariaților.

Pornind de la cele expuse, CNSM vă remite propunerea sus-menționată, pentru examinare și o eventuală promovare spre adoptare.

În speranța că prezenta adresă va avea parte de o apreciere favorabilă, rugăm să primiți și pe această cale asigurarea înaltei noastre considerațiuni.

**Anexe:**

1. Notă informativă la propunerea CNSM, în forma unui proiect de Lege – pe 2 file;
2. Propunerea CNSM, în forma unui proiect de Lege – pe 1 filă.

**Cu respect,**

**Președinte**

**Oleg BUDZA**

**NOTĂ INFORMATIVĂ**  
**la proiectul de Lege pentru completarea Codului muncii**  
**al Republicii Moldova nr. 154/2003**

**Prezentul proiect de Lege are drept scop** instituirea unor garanții pentru salariații care se vaccinează împotriva COVID-19, ceea ce poate motiva și stimula salariații să se vaccineze împotriva COVID-19 și, astfel, să prevină și să combată efectele pandemiei de COVID-19.

**Proiectul a fost inspirat:**

- din experiența altor state (*România – a se vedea Legea nr. 221 din 26 iulie 2021 pentru completarea Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19*);

- din prevederile cuprinse deja în Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 (*a se vedea: art. 190 – reglementează garanții acordate salariaților donatori de sânge / art. 252<sup>1</sup> – reglementează garanții pentru persoanele care educă un copil cu dizabilități*).

**Proiectul prevede** completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 cu articolul 197<sup>3</sup> cu următorul cuprins:

**”Articolul 197<sup>3</sup>.** Garanții acordate salariaților care se vaccinează împotriva COVID-19

(1) Angajatorul este obligat să permită, fără nici o piedică, prezentarea salariaților la instituțiile medicale în ziua vaccinării împotriva COVID-19, menținându-i salariul mediu.

(2) Salariaților care se vaccinează împotriva COVID-19 li se acordă, în baza unei cereri scrise, câte o zi liberă cu menținerea salariului mediu pentru fiecare doză de vaccin. La cererea scrisă a salariatului, aceste zile pot fi alipite la concediul de odihnă anual.

(3) Salariații care au beneficiat de garanțiile prevăzute la alin. (1) și (2), sînt obligați să prezinte angajatorului certificatul de vaccinare împotriva COVID-19, eliberat potrivit legislației în vigoare.

**Elemente noi în reglementarea raporturilor de muncă:**

Urmare a completării propuse, Codul muncii va prevedea pentru salariații care se vaccinează împotriva COVID-19 următoarele garanții (*la momentul actual legislația muncii în vigoare nu prevede nicio garanție pentru persoanele vizate*):

1) posibilitatea de a se prezenta, fără nici o piedică, la instituțiile medicale în ziua vaccinării împotriva COVID-19, fiindu-i menținut salariul mediu;

2) dreptul de a beneficia, în baza unei cereri scrise, de o zi liberă cu menținerea salariului mediu pentru fiecare doză de vaccin. La cererea scrisă a salariatului, aceste zile vor putea fi alipite la concediul de odihnă anual.



### **Fundamentarea economico-financiară**

Implementarea proiectului vizat va necesita cheltuieli din partea angajatorilor (*menținerea salariului mediu pentru zilele libere acordate salariaților care se vaccinează împotriva COVID-19*), estimarea cărora nu este posibilă.

### **Adoptarea proiectului va avea ca efect:**

- a) perfecționarea legislației muncii în vigoare;
- b) motivarea și stimularea salariaților în ceea ce privește vaccinarea împotriva COVID-19 și, prin urmare, prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19;
- c) asigurarea securității și sănătății în muncă a salariaților.

**Pornind de la cele expuse, considerăm adoptarea proiectului de Lege sus-menționat ca fiind o acțiune oportună și necesară.**

## PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

### LEGE

#### pentru completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

**Articol unic.** – Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159-162, art. 648), cu modificările ulterioare, se completează cu articolul 197<sup>3</sup> cu următorul cuprins:

**”Articolul 197<sup>3</sup>.** Garanții acordate salariaților care se vaccinează împotriva COVID-19

(1) Angajatorul este obligat să permită, fără nici o piedică, prezentarea salariaților la instituțiile medicale în ziua vaccinării împotriva COVID-19, menținându-i salariul mediu.

(2) Salariaților care se vaccinează împotriva COVID-19 li se acordă, în baza unei cereri scrise, câte o zi liberă cu menținerea salariului mediu pentru fiecare doză de vaccin. La cererea scrisă a salariatului, aceste zile pot fi alipite la concediul de odihnă anual.

(3) Salariații care au beneficiat de garanțiile prevăzute la alin. (1) și (2), sînt obligați să prezinte angajatorului certificatul de vaccinare împotriva COVID-19, eliberat potrivit legislației în vigoare.

**Președintele Parlamentului**