

Condiții noi de stabilire și calculare a salariilor angajaților din sectorul bugetar și din domeniul medicinei în anul 2021

În cadrul cheltuielilor curente, cheltuielile de personal pentru anul 2021 sunt estimate în sumă de 18 305,0 mil de lei și constituie 8,3% din PIB și 22,5% din cheltuielile totale. Estimarea volumului cheltuielilor de personal este efectuată în baza măsurilor propuse de majorare a salariilor angajaților din sectorul bugetar.

Cheltuielile de personal includ alocații de circa 351,9 mil de lei pentru măsurile noi introduse în Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar dintre care majorarea, începând cu 1 ianuarie 2021, a sporului cu caracter specific personalului medical din unitățile autorităților/instituțiile/structurile medicale și de asistență socială, în mărime de 30% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor specific - 104,8 mil de lei, majorarea cotelor contribuțiilor la bugetul de asigurări sociale de stat - 291,7 mil de lei.

Legea bugetului de stat pentru anul 2021 nr.258 din 16.12.2020 prevede că pentru unitățile administrativ-teritoriale cărora suplimentarea bugetelor locale din contul transferurilor cu destinație generală nu acoperă integral costurile de implementare a Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, aferente domeniilor proprii de activitate, din bugetul de stat se alocă transferuri în sumă de 241,5 mil de lei.

În contextul celor expuse, începând cu 1 ianuarie 2021 pentru calcularea salariilor angajaților din sectorul bugetar, în conformitate cu prevederile Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, este stabilită *valoarea de referință în mărime de 1700 de lei.*(temei: art. 10, alin. (1) Legea bugetului de stat pentru anul 2021 nr.254/2020)

Prin derogare de la prevederile alin. (1), sînt stabilite următoarele valori de referință:

a) **în mărime de 1300 de lei** pentru: persoanele cu funcții de demnitate publică din cadrul autorităților/instituțiilor finanțate de la bugetul de stat, cu excepția judecătorilor, a procurorilor, a inspectorilor-judecători, a secretarului general al Guvernului, a secretarilor de stat, a șefilor și șefilor adjuncți ai oficiilor teritoriale ale Cancelariei de Stat, a consilierilor pentru soluționarea contestațiilor; șefii de cabinet și consilierii din cadrul cabinetului Președintelui Parlamentului, al Președintelui Republicii Moldova și al Prim-ministrului;

b) **în mărime de 1750 de lei** pentru: corpul de ofițeri din cadrul Inspectoratului Național de Securitate Publică al Inspectoratului General al Poliției al Ministerului Afacerilor Interne (cu excepția Secției asigurare ordine publică a Direcției Patrulare „Centru”), din cadrul subdiviziunilor deconcentrate ale Inspectoratului General al Poliției, Inspectoratului General pentru Situații de Urgență și din cadrul Inspectoratului General de Carabinieri din subordinea Ministerului Afacerilor Interne; corpul de ofițeri din cadrul unităților militare ale Ministerului Apărării; angajații sistemului administrației penitenciare;

c) **în mărime de 1800 de lei** pentru: personalul didactic, științifico-didactic și personalul de conducere din cadrul instituțiilor de învățământ, conducătorii (directori și directori adjuncți) instituțiilor de educație timpurie, de învățământ primar, gimnazial, liceal și profesional tehnic, directorii adjuncți ai altor instituții de învățământ decât cele de educație timpurie, de învățământ primar, gimnazial, liceal și profesional tehnic; personalul care, conform anexelor la Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, se încadrează în clasele de salarizare de la 1 până la 25; corpul de subofițeri din cadrul Inspectoratului Național de Securitate Publică al Inspectoratului General al Poliției al Ministerului Afacerilor Interne (cu excepția Secției asigurare ordine publică a Direcției Patrulare „Centru”), din cadrul subdiviziunilor deconcentrate ale Inspectoratului General al Poliției, Inspectoratului General pentru Situații de Urgență și din cadrul Inspectoratului General de Carabinieri din subordinea Ministerului Afacerilor Interne; consilierii pentru soluționarea contestațiilor din cadrul Agenției Naționale pentru Soluționarea Contestațiilor, inclusiv directorul general și directorul general adjunct; efectivul de soldați și sergenți din cadrul Ministerului Apărării;

d) **în mărime de 1900 de lei** pentru directorii instituțiilor de învățământ general, altele decât instituțiile de educație timpurie, învățământ primar, gimnazial, liceal și profesional tehnic;

e) **în mărime de 2000 de lei** pentru personalul, inclusiv cu funcții de demnitate publică, din cadrul Serviciului Protecție și Pază de Stat;

f) **în mărime de 2500 de lei** pentru judecători (cu excepția judecătorilor din cadrul Curții Constituționale, al Consiliului Superior al Magistraturii și al Curții Supreme de Justiție), procurori, inspectori-judecători, inspectori din cadrul Inspecției procurorilor; personalul, inclusiv cu funcții de demnitate publică, din cadrul Serviciului de Informații și Securitate, al Centrului Național Anticorupție, al Autorității Naționale de Integritate și al Serviciului Prevenirea și Combaterea Spălării Banilor; personalul, inclusiv cu funcții publice de conducere, din cadrul Autorității Aeronautice Civile;

g) **în mărime de 2600 de lei** – pentru judecătorii din cadrul Curții Constituționale, al Consiliului Superior al Magistraturii și al Curții Supreme de Justiție.

Pe parcursul anului 2020 Legea nr. 270/2018 a fost modificată și completată cu prevederi, care vor avea efect pe parcursul anului 2021 și următoarele perioade de activitate.

Astfel, conform art.21¹ al Legii 270/2018 personalul din unitățile bugetare, cu excepția persoanelor cu funcții de demnitate publică și personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică, vor beneficia de premiu anual pentru rezultatele activității anului precedent proporțional timpului efectiv lucrat în anul respectiv.

Legea prevede că indicii și mărimile premiilor conducătorilor unităților bugetare se stabilesc de către organul ierarhic superior, iar suma premiilor pentru conducător nu poate depăși 50% din salariul de bază, iar pentru acordarea acestora se utilizează mijloacele fondului de salarizare. Premiul anual nu se acordă salariaților care, pe parcursul anului, au desfășurat o activitate profesională ineficientă sau necorespunzătoare, ori au fost sancționați disciplinar. Modul de acordare a premiului anual și mărimea concretă pentru fiecare an bugetar se stabilește de Guvern. În acest sens pentru achitarea premiului anual pentru anul 2019 Guvernul a aprobat prin Hotărârea nr.

811/2020 “Privind acordarea premiului anual personalului din unitățile bugetare pentru rezultatele activității în anul 2019”.

În scopul majorării claselor de salarizare pentru unele categorii de angajați, a fost modificat tabelul nr.1 din anexa nr.3. Pentru persoanele cu funcții de demnitate publică din autoritățile publice locale cu un număr de populație sub 20000 locuitori a fost inclusă modificarea care introduce o diferențiere rezonabilă între salariile conducătorilor instituțiilor din subordine (spre exemplu: directori ai caselor de cultură). Concomitent modificările efectuate prevede dreptul fondatorului de a numi conducători ai instituțiilor de cultură *cu normă parțială*, în cazul în care nu este necesară activitatea pe o normă deplină. Această modificare a fost inclusă întru soluționarea problemelor existente în teritoriu, unde personalul instituțiilor de cultură nu este încadrat cu funcția de director din motivul activităților limitate, necorespunzătoare salariilor stabilite.

În contextul declarării anului 2020 *Anului Lucrătorului Medical*, declarat prin Decretul Președintelui Republicii Moldova nr. 1575 din 25 mai 2020 și în temeiul Planului de acțiuni al Guvernului, începând cu 1 septembrie 2020, salariul lucrătorilor medicali a fost majorat cu 30%. În acest sens, Guvernul a aprobat modificări la Regulamentul privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală. Astfel, a fost majorat salariul de funcție al personalului medical (personal de conducere-medici, medici, personal medical mediu, personal medical inferior), al șoferilor autoambulanțelor din serviciul de asistență medicală urgentă prespitalicească și autosanitarelor din serviciul AVIASAN.

Începând cu 1 ianuarie 2021 salariile cadrelor medicale din Republica Moldova cresc. Din luna februarie a anului curent, cadrele medicale din Republica Moldova vor primi salarii cu 30 la sută mai mari sau cu 60 la sută comparativ cu salariile de funcție de până la 1 septembrie 2020. Se vor majora salariile de funcție pentru personalul medical și șoferii de ambulanțe implicați nemijlocit în serviciile medicale, din instituțiile medico-sanitare publice, în total la peste 40 de mii de lucrători medicali încadrați în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală. Pentru aceasta în buget au fost prevăzute aproximativ 1,12 miliarde de lei.

De asemenea, se majorează cu 3% salariile de funcție pentru personalul administrativ-gospodăresc, analogic celui din sectorul bugetar. Suplimentar, se va acorda suplimentul pentru munca de noapte pentru personalul medical care activează în subdiviziunile pentru prematuri. Pentru această măsură de majorare a salariilor au fost prevăzute anual aproximativ 76,6 mii de lei.

Conform **Legii fondurilor asigurărilor obligatorii de asistență medicală** nr. 256 din 16 decembrie 2020 pentru anul 2021, cuantumul primelor de asigurare obligatorie va rămâne la nivelul existent de 9% și va fi achitat doar de angajat, iar *prima de asigurare obligatorie de asistență medicală în sumă fixă* se va menține la nivelul anului 2020 și va constitui **4056 lei**.

Elena Dimitriu, consultant superior, Departamentul protecție social-economică