



09.11.2020 Nr. 03-02/447

La nr. unic 890/MF/2020

**Cancelaria de Stat al Republicii Moldova  
Ministerul Finanțelor al Republicii Moldova**

Prin prezenta, vă mulțumim pentru reacția promptă în vederea soluționării problemei legate de implementarea prevederilor art. 21<sup>1</sup> din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar nr.270/2018.

Totodată, examinînd **proiectul Hotărîrii Guvernului privind acordarea premiului anual personalului din unitățile bugetare pentru rezultatele activității în anul 2019 (număr unic 890/MF/2020)**, după consultarea cu federațiile sindicale din sectorul bugetar, venim cu următoarele propuneri.

1. Considerăm oportun ca proiectul Hotărîrii Guvernului privind acordarea premiului anual personalului din unitățile bugetare pentru rezultatele activității să fie cu caracter permanent, stabilind mecanismul de acordare a premiului anual nu doar pentru anul 2019, dar pentru mai mulți ani. Acordarea premiului anual pentru rezultatele anului 2019 să fie prevăzută în luna decembrie 2020, iar pentru fiecare an următor să fie stabilită în trimestrul I al următorului an, pentru a nu-i diminua puterea de cumpărare.

2. **La pct. 4 din proiectul Hotărîrii Guvernului**, propunem excluderea acestuia subliniind importanța alocării suplimentare a mijloacelor financiare pentru acordarea premiului anual pentru rezultatele activității în 2019, astfel încît de acesta să poată beneficia tot personalul din sectorul bugetar.

3. **La pct. 4 din Regulamentul privind modul de calculare și plată a premiului anual personalului din unitățile bugetare pentru rezultatele activității în anul 2019**, propunem excluderea sintagmei „au desfășurat o activitate profesională inefficientă sau necorespunzătoare ori” în vederea evitării interpretării eronate sau abuzive a prevederii date.

4. **La pct. 8 din Regulament**, propunem completarea în final cu sintagma „în concediul ordinar și concediul de studii, în concediu medical, timpul aflării la cursuri de formare profesională în afara unității, în șomaj tehnic.”, pornind de la faptul că pentru perioadele respective este păstrat locul de muncă și salariul mediu.

5. **La pct. 9 din Regulament**, propunem excluderea sintagmelor „timpul aflării salariatului în concediul ordinar și concediul de studii”, „în concediu

medical,” și „timpul aflării la cursuri de formare profesională în afara unității, în șomaj tehnic,” pornind de la faptul că pentru perioadele respective este păstrat locul de muncă și salariul mediu.

Suplimentar, propunem revizuirea și expunerea mai explicită a sintagmei „în concediu pentru îngrijirea copilului în vârstă de pînă la 4 ani” dat fiind faptul că potrivit art. 18, alin. (3) al Legii privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale nr. 289/2004, persoanele aflate în concediu pentru îngrijirea copilului sînt în drept să se angajeze și să-și reia activitatea de muncă, păstrîndu-și indemnizațiile aflate în plată. Astfel, pentru asigurarea unei clarități și evitarea interpretării eronate a prevederilor date, este necesar ca în redacția punctului 9 să fie prevăzut faptul că perioadele de activitate realizate în timpul concediului de îngrijire a copilului se includ în timpul efectiv lucrat, pentru determinarea cuantumului premiului anual.

6. **La pct.11 din Regulament**, pentru asigurarea unei expuneri mai clare și concise a conținutului, propunem excluderea sintagmei „raportate la norma didactică”.

7. **La pct.13 din Regulament**, propunem expunerea în următoarea redacție: „Directorilor și altui personal didactic cu funcții de conducere, care predau ore în timpul orelor de program, premiul anual se calculează la salariul de bază la funcția executată și pentru orele didactice realizate în timpul orelor de program.”.

8. **Suplimentar**, propunem ca în partea hotărîtoarea a proiectului Hotărîrii Guvernului să fie prevăzut dreptul instituțiilor de învățămînt care funcționează în regim de autogestiune financiar-economică de a beneficia de premiul anual pentru anul 2019, în acest sens fiind necesară și alocarea suplimentară a mijloacelor financiare suficiente pentru plata premiului anual pentru personalul care realizează comanda de stat.

Pentru implementarea propunerii date, propunem completarea proiectului Hotărîrii Guvernului cu un punct nou care să prevadă modificarea Hotărîrii Guvernului privind condițiile de salarizare a personalului din instituțiile de învățămînt care funcționează în regim de autogestiune financiar-economică nr. 1234/2018.

**Președinte**



**Oleg BUDZA**