

REZOLUȚIA Nr.1

“Restructurarea și dezvoltarea formelor și metodelor de activitate ale Federației “SINDICONS”

Congresul VII menționează că schimbările radicale în societate impune sindicatelor necesitatea de a întreprinde măsuri indispensabile dezvoltării mișcării sindicale în condițiile economiei de piață. Pe lângă toate greutățile din societate, crize politice, social-economice, s-a mai adăugat și criză în sănătatea publică afectată de virusul Covid 19. În acest scop vor fi întreprinse următoarele măsuri:

- Promovarea principiului de bază în organizațiile primare, comitetele sindicale „Sindicatul – pentru membrii de sindicat”. În acest scop accentul principal al activității sindicatelor se va plasa la locul de muncă întru realizarea drepturilor social-economice și profesionale al membrilor de sindicat nu în detrimentul influenței în societate privind politica utilizării forței de muncă, nivelul vieții, etc.
- Supravegherea respectării legislației muncii la locul de muncă, implicarea directă în soluționarea conflictelor, sindicatul devenind astfel apărătorul colectiv al membrilor săi.
- Formarea organizatorilor sindicali profesioniști – lideri de sindicat, care vor fi mandatați să acționeze în interesul și în numele organizației sindicale în limita atribuțiilor stabilite prin statutul sindicatului.
- Pregătirea liderilor de sindicat, apti să îndeplinească funcțiile specifice sindicalismului, elaborarea mecanismului ce ține de selectarea, instruirea și asigurarea protecției efective a liderilor sindicali de toate nivelurile, ridicarea responsabilității lor pentru realizarea drepturilor sindicale.
- Comunicarea efectivă cu membrii de sindicat, crearea unui sistem de informare permanentă, colectarea și furnizarea informației, menținerea contactelor directe și încadrarea lor în acțiuni, schimbul de opinii, promovarea membrilor activi, capabili să apere drepturile omului: dreptul la muncă, salariu decent, condiții normale de muncă.
- Recrutarea noilor membri de sindical și constituirea organizațiilor sindicale la întreprinderile private, utilizând diverse metode de contact cu oamenii, convorbiri la locul de muncă și de trai, implicarea salariaților în activități sindicale. Pentru acesta avem și susținerea Internaționale Constructorilor și Industriei Lemnului (BWI).
- Promovarea principiilor democratice în relațiile cu organizațiile-membre: drepturi egale, solidaritate, independență și o disciplină financiară care oferă garanție a activității unui sindicat puternic și profesionist.
- Concentrarea activității Federației pe negocierea Convențiilor colective la nivel de ramură, național, a contractelor colective și individuale de muncă, îmbunătățirea cadrului legislativ în domeniul muncii și a dialogului social, precum și în alte domenii de interes pentru membrii de sindicat (fiscalitate, protecție socială, etc.), formarea profesională continuă, dezvoltarea politicii educaționale pentru lideri și membri de sindicat.

REZOLUȚIA nr.2

Apărarea drepturilor și intereselor profesionale, social-economice ale membrilor de sindicat

Congresul al VII-lea al Federației „SINDICONS” constată că neachitarea la timp a salariilor, nivelul scăzut al acestora, șomajul de mari proporții, reducerea în continuare a puterii de cumpărare, practicarea muncii ”la negru”, neîncrederea în ziua de mâine a majorității populației a devenit o realitate tristă și prezintă un pericol pentru societate.

În situația creată sindicatele au sarcina de a lupta cu toate mijloacele posibile în scopul apărării intereselor și drepturilor membrilor de sindicat. Federația „SINDICONS” va pleda pentru:

În domeniul salarizării

- Majorarea salariului tarifar și de funcție în ramura construcțiilor și industria materialelor de construcție prin negocieri colective anuale în scopul menținerii lui la un nivel care ar justifica funcția de protecție a salariilor față de nivelul prețurilor. Sporirea salariului real și a puterii de cumpărare a populației.
- Majorarea ponderii salariului în prețul de cost al producției.
- Stabilirea salariilor, în conformitate cu mecanismul cerere – ofertă. Crearea unui sistem de salarii competitiv, stimularea prin salariu a productivității și eficienței muncii.
- Obținerea unei prevederi în Codul muncii care ar obliga pe toți angajatorii să implementeze salariul minimal tarifar negociat la nivel de branșă.

Ocuparea forței de muncă

- Combaterea fenomenului muncii „la negru” (munca nelegală) cerând aplicarea de către stat a unui mecanism de control respectiv în acest domeniu.
- Protejarea pieței interne a forței de muncă în cazul investițiilor străine cu participarea investițiilor bugetare statale, ponderea forței de muncă autohtonă fiind de cel puțin 50%.
- Neadmiterea utilizării neeficiente a forței de muncă (concedii fără plată, program redus de muncă, staționări necondiționate etc).
- Promovarea și adoptarea legii privind șomajul tehnic (staționări pe timp de iarnă din cauza timpului nefavorabil), utilizând în acest domeniu experiența și practica constructorilor din România și din alte țări europene, obținerea adoptării Legii privind crearea fondului de protecție socială pe perioada de intemperii și epidemiilor cum ar fi Covid 19, ori alte îmbolnăviri sezoniere.
- Susținerea necondiționată a membrilor de sindicat contra concedierilor în masă și individuale, de obținut prin contractul colectiv de muncă prevederi care ar încuraja și asigura membrii de sindicat care dau dovadă de pregătire profesională adecvată și performanțe în muncă.

Securitatea și sănătatea la locul de muncă

- Asigurarea protecției salariaților împotriva riscurilor de îmbolnăviri profesionale, a accidentelor de muncă și conștientizarea muncitorilor privind securitatea muncii.
- Asigurarea tuturor salariaților cu încăperi și instalații cu distincție igienico-sanitară corespunzătoare cerințelor și normelor de dotare și funcționare în vigoare.
- Asigurarea transparenței proceselor de cercetare a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale cu publicația rezultatelor în mass-media sindicatelor.
- Colaborarea în continuare cu Inspekția Muncii în baza de Acordului semnat cu Confederația Națională a Sindicatelor din RM. în scopul prevenirii accidentelor de muncă și respectării legislației muncii.
- Elaborarea și aplicarea mecanismelor de dirijare a protecției muncii care ar face neconvenabile pentru patroni condițiile nefavorabile, vătămarea și bolile profesionale.
- Constituirea la unitățile economice din ramură a Comitetelor pentru protecția muncii în scopul îmbunătățirii condițiilor de muncă la întreprinderi și și cooperarea acestora cu Consiliul de specialitate SSM de pe lângă Comisia tripartita la nivel de ramură.
- Pregătirea și instruirea membrilor comitetelor SSM de la unitate din partea sindicatului, ridicarea eficacității lor la toate nivelurile.
- Federația va insista către Guvernul RM, prin intermediul CNSM și a structurilor internaționale la care este afiliată întru ajustarea cadrului normativ în domeniul SSM privind reforma sistemului de inspecție a muncii de stat cu ajustarea acestuia la standardele internaționale. (Convenția OIM nr.81/1047 privind inspecția muncii în industrie și comerț)

Protecția socială

- Ajustarea sistemului de protecție și asigurare socială la realitățile economice și sociale din țară, reducerea vârstei de pensionare pentru salariații ce activează în condiții grele și nocive deosebit de grele și deosebit de nocive, crearea fondurilor nestatale de pensii, asigurarea salariaților de către patroni contra accidentelor în producție. Participarea sindicatelor prin sistemul parteneriatului social la gestionarea fondurilor de asigurări sociale formate cu contribuția angajatorilor și salariaților.
- Federația va insista la modificarea legii privind deductibilitatea totală a costurilor tichetelor de masă pentru o beneficiere mai masivă a salariaților de acest sistem de protecție socială.

REZOLUȚIA nr.3

Convențiile colective și contractele colective și individuale de muncă

Congresul al VII-lea al Federației „SINDICONS” menționează că negocierea colectivă este una dintre cele mai importante activități sindicale la toate nivelurile (unitate, ramură profesională sau nivel național) și reprezintă scopul principal al Federației și a organizației sindicale primare.

La momentul actual nu toate organizațiile sindicale au negociat Contractul colectiv de muncă. Liderii sindicali și angajatorii unor întreprinderi încă nu au înțeles importanța încheierii Contractului colectiv de muncă – document care exprimă drepturile și obligațiile salariaților și angajatorului și care contribuie la dezvoltarea unei întreprinderi dinamice și viabile economiei de piață.

Federația „SINDICONS”:

- va contribui prin toate mijloacele și metode posibile ca în toate întreprinderile din construcții și industria materialelor de construcție să fie încheiate Contracte colective de muncă care să conțină clauze mai favorabile decât cele la nivel de ramură. Și va ajuta comitetele sindicale să poarte negocieri profesionale reale și rezultative;
- va participa activ la gestionarea și soluționarea conflictelor colective și a litigiilor de muncă, apărute în cazul nerespectării clauzelor Contractului colectiv de muncă;
- va promova dialogul social, dar nu exclude celelalte forme specifice sindicatelor și nici instanțele judecătorești;
- va insista ca în Contractele colective de muncă să se introducă clauze care prevăd angajarea salariaților cu respectarea obligatorie a prevederilor cuprinse în Contractele colective de muncă, a Convențiilor colective nivel de ramură și național;
- va continua să susțină ideea revigorării activității sindicale la toate nivelurile, pentru care va organiza cursuri de educație cu participarea liderilor de sindicat și activiști sindicali, în scopul acumulării cunoștințelor de bază, utile negocierii Contractului colectiv de muncă.

Federația „SINDICONS” va urmări ca la unitățile economice din ramură să fie posibil accesul tuturor salariaților la informația referitoare prevederilor Contractului colectiv de muncă negociat cu sindicatul.

Pentru ca salariații să poată consulta Convenția colectivă în permanență, Federația va insista pe lângă Comisia pentru consultări și negocieri colective publicarea acesteia în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

În contractele colective de muncă se va negocia că prevederile CCM se vor aplica asupra membrilor de sindicat și inclusiv asupra celorlalți salariați ai unității cu condiția că aceștia v-or da acordul să li se deconteze un oarecare procent din salariu pe contul sindicatului care se va stabili, prin acordul părților, în Contractul colectiv de muncă.

REZOLUȚIA nr. 4

Parteneriatul social

Congresul VII declară că Federația „SINDICONS”, organele ei de conducere vor colabora cu partenerii sociali pe principiile libertății, pluralismului și cooperării în luarea deciziilor va examina problemele în comun și va pleda pentru căutarea soluțiilor de compromis, acceptabile pentru fiecare dintre părți.

Congresul constată că până în prezent însă, în practică, recunoașterea organizației patronale lasă mult de dorit, fiind în incapacitate de a reprezenta interesele generale ale tuturor angajatorilor din construcții din țară.

Acțiunile Federației vor fi orientate spre aplicarea efectivă a dialogului social prin operarea unor modificări, de către Parlament, a legii 245 privind funcționarea comisiilor pentru consultări și negocieri colective pentru a exclude practica existentă când comisiile: națională, de ramură și teritorială pentru negocieri colective este condusă și dominată de reprezentanții statului.

Federația cheamă partenerii să întreprindă măsuri comune care ar permite utilizarea efectivă a forței de muncă, combaterea șomajului în ramură, ameliorarea situației în domeniul salarizării, realizarea protecției juridice a salariaților care ar permite îmbunătățirea nivelului de trai în societate.

Federația „SINDICONS” militează pentru ca dialogul social să devină instrumentul principal într-u soluționarea problemelor social-economice care apar la nivel de întreprindere, ramural sau național cât și pentru medierea situațiilor de conflict dintre angajați și angajatori.

Federația va susține Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova într-u înaintarea propunerilor în Parlamentul Republicii Moldova de ratificare a Convenției O.I.M. nr.167 pentru securitatea și sănătatea în construcții care ar reglementa și ar îmbunătăți relațiile de cooperare dintre parteneri în domeniul respectiv.

Vom continua consultările cu partenerii noștri în vederea consolidării structurilor dialogului care și-ar asuma răspunderea îndeplinirii prevederilor Convenției colective la nivel de ramură și a contractelor colective.

Numai o colaborare bazată pe principiile respectării și încrederii reciproce, egalității în drepturi, cointeresării și dorinței de a participa la negocieri, obligativității executării acordurilor, contractelor negociate poate sta la baza unui parteneriat social constructiv.

REZOLUȚIA nr.5

Organizare și recrutare de noi membri

În activitatea sa Federația „SINDICONS” își manifestă potențialul său în educația pentru a pregăti cadre competente, cunoștințele cărora, ar corespunde cerințelor sindicatului profesionist.

Având în vedere scăderea dorinței membrilor de sindicat de a se manifesta și de ași folosi dreptul statutar de a fi ales pentru a conduce cu sindicatul, scăderea, în ultimii ani a numărului membrilor de sindicat și constrângerile din partea angajatorilor, luând în considerare creșterea volumelor de lucrări în construcții și industria materialelor de construcție, luând în considerare specificul ramurii de efectuare a lucrărilor sezoniere și că unii lucrători, în decursul unui an pot să-și schimbe locul de lucru la mai multe unități, creșterii numărului salariaților care au pierdut relațiile cu sindicatul sau nu au aderat la sindicat, nu din motivul că nu doresc acest lucru, dar din cauza că nu cunosc îndeajuns despre existența sindicatului, Congresul consideră necesar:

la prima etapă:

- pregătirea persoanelor care ar accepta să treacă un curs de instruire sindicală în cadrul programului educațional a sindicatului de ramură;
- stabilirea obiectivelor de activitate și zonele în care se va activa în perioada imediat următoare (oraș, regiune, etc.);
- angajarea unor persoane, care au trecut instruirea, în baza unui contract de muncă, cu termen determinat și care se vor ocupa cu recrutarea de noi membri de sindicat.
- desfășurarea acțiunilor comune, în această direcție, a specialiștilor aparatului Federației „SINDICONS” și ai membrilor Comitetului Executiv în scopul promovării politicii sindicale în rândurile angajaților unităților economice din țară care practică activități în construcții și producerea materialelor de construcție, consacrand pentru aceste acțiuni zile, săptămâni și chiar luni de zile pe parcursul următorilor cinci ani.

REZOLUȚIA nr. 6

Activitatea profesională

Congresul VII consideră că activitatea sindicală are ca principal obiectiv obținerea, în rândul membrilor de sindicat și a liderilor sindicali, a cunoștințelor necesare desfășurării unei activități eficiente, dar și a unei mentalități moderne în ce privește economia de piață, societatea democratică în general, mecanismele de funcționare a acesteia, rolul partenerilor sociali.

Condițiile date impune organizațiilor sindicale, în mod prioritar, o activitate orientată spre informarea și instruirea membrilor de sindicat, pregătirea cadrelor, a activiștilor sindicali de toate nivelurile și perfecționarea lor.

O atenție deosebită în perioada de după Congres Federația va acorda pregătirii profesionale a noilor lideri de sindicat.

Federația va insista la:

- Stipularea în contractele colective nivel de întreprindere a clauzelor ce ar prevedea alocarea a cel puțin 2% din fondul de salarizare pentru pregătirea profesională a salariaților, inclusiv și a activiștilor sindicali.
- Acordarea ajutorului necesar Comitetului sectorial pentru formarea profesională în ramura construcțiilor prin implicarea mai intensă ai membrilor Comitetului, din partea Sindicatului, la elaborarea Standardelor Ocupaționale și implicarea mai activă ai acestora în diferite proiecte care pot veni în dezvoltarea relațiilor, angajator, școală și angajați.
- Crearea Fondului pentru instruire sindicală conform devizului aprobat de Congres, Conferințe Anuale și Comitetul Executiv pentru pregătirea liderilor, inclusiv a formatorilor sindicali.
- Îndeplinirea programelor educaționale pentru toată perioada în scopul pregătirii multilaterale, treptate a membrilor de sindicat.
- Continuarea colaborării, în această direcție, cu sindicatele internaționale la care este asociată, cu colegii de la FGS „FAMILIA” și Confederația Internațională a Sindicatelor „STROITELI” și Internaționala Constructorilor și Industria Lemnului BWI.

Federația „SINDICONS” constată că procesul de instruire este calea cea mai sigură pentru îmbunătățirea activității sindicale.

REZOLUȚIA Nr.7

Femeile și tineretul

Egalitatea șanselor pentru toți membrii societății este un principiu de care se conduce Federația „SINDICONS” în activitatea sa. Scopul final este crearea condițiilor pentru ca anumite categorii – femei, tineri să poată participa la viața socială cu șansele egale cu celelalte categorii de salariați, și în special:

- Eliminarea oricăror forme de discriminare, violență și abuzurilor de tot felul la locul de muncă și în societate;
- Promovarea femeilor și a tinerilor în funcții de decizie;
- Susținerea propunerilor pentru programele guvernamentale privind crearea locurilor de muncă pentru tineret și femei precum și combaterea șomajului în rândurile acestora;
- Prevederea clauzelor speciale în contractele colective ce țin de condițiile nevătămătoare de muncă, protecție socială, indemnizații etc.
- Elaborarea programelor de cursuri speciale de educație pentru femei și tineret.
- Desemnarea, după consultarea liderilor organizațiilor sindicale, a persoanelor tinere, respectând principiile de gen, la participarea acestora în diferite activități programate la nivel de ramură, național și cel internațional.

Federația decide revigorarea propriilor structuri de femei și de tineret la nivel de ramură și va susține moral și financiar orice activitate care va conduce la ridicarea autorității acestora în rândurile membrilor de sindicat.

Federația va cere susținerea din partea statului a familiilor tinere în edificarea unui cămin prin crearea unui fond de garantare a creditelor preferențiale pentru tinerele familii și salariaților care au o activitate neîntreruptă la întreprinderile din țară în vederea construcției sau procurării locuințelor, inclusiv prin programul guvernamental ”Prima casă”.