

Rezultate relevante ale CNSM în anul 2019



CONFEDERAȚIA NAȚIONALĂ
A SINDICATELOR DIN MOLDOVA

www.sindicat.md

La solicitarea și prin implicarea nemijlocită a sindicatelor, în 2019 au fost obținute mai multe beneficii de ordin social-economic atât pentru membrii de sindicat, cât și pentru alte categorii de populație.

DOMENIUL REMUNERĂRII MUNCII

- Începînd cu 1 mai 2019, cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real a fost majorat de la 2610 lei la 2775 de lei pe lună.
- Pentru angajații salariați în baza Legii nr. 270 din 23.11.2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar au fost obținute beneficii, în vigoare din 1 ianuarie 2020:
- majorări salariale cuprinse între 8 și 63 la sută pentru circa 44 de mii de angajați;
- majorarea valorii de referință de bază de la 1500 de lei la 1650 de lei și a altor valori de referință, beneficiari fiind 183 de mii de angajați;
- introducerea premiului anual în mărime de 50 la sută din salariul de bază;
- egalarea claselor de salarizare pentru educatorii din educația timpurie, învățători și profesori (clasa 56);
- majorarea claselor de salarizare pentru dădace și asistenți ai educatorului cu 2 și cu 4 clase respectiv;
- majorarea claselor de salarizare pentru directori, directori-adjuncți din instituțiile de educație timpurie, învățămînt preșcolar, gimnazial, liceal și profesional-tehnic;
- stabilirea sporului pentru cadrele de conducere care dețin grade manageriale: gradul II – 300 de lei; gradul I – 600 de lei; gradul superior – 1000 de lei;

2775

cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real

premiul anual -

50%

din salariul de bază

- majorarea de la 0,25 la 0,5 a normei didactice pe care au dreptul să o desfășoare conducătorii instituțiilor de învățămînt;
- creșterea cu 2-3 clase de salarizare pentru angajații subdiviziunilor teritoriale ale Casei Naționale de Asigurări Sociale, fiind stabilite la nivelul funcțiilor identice din cadrul consiliilor municipale și raionale;
- reconceptualizarea compartimentului care vizează salarizarea în sistemul administrației penitenciare, fiind ajustate titlurile de funcții (ofițeri și agenți) și alinate clasele la funcțiile similare din ordinea publică.

DOMENIUL PROTECȚIEI SOCIALE



- A fost majorată indemnizația unică la nașterea copilului de la 7911 lei la 8299 de lei.
- De la 01.01.2020, sînt posibile două opțiuni de concediu de îngrijire a copilului:
 - îngrijirea copilului pînă la 3 ani cu 30% din venitul asigurat pentru fiecare an;
 - pentru primul an - 60% din venitul asigurat, pentru al doilea an și două luni – 30% din venitul asigurat și 10 luni fără plată.
- Mama/tata copilului are dreptul la indemnizație lunară pentru creșterea copilului și în cazul în care:
 - își reia activitatea de muncă cu program deplin;
 - se angajează sau se eliberează înainte de expirarea concediului pentru îngrijirea copilului pînă la împlinirea vârstei de 3 ani;
 - desfășoară activități în scopul obținerii de venit.
- La calcularea indemnizațiilor, în cazul lipsei veniturii asigurat din perioada celor 12 luni calendaristice incluse în calcul, aceste luni se substituie cu același număr de luni calendaristice consecutive imediat premergătoare, și nu cu garanțiile minime salariale utilizate anterior.
- Indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav se acordă pentru zilele în care asiguratul s-a aflat în concediul anual plătit.
- A fost exclusă condiția acordării indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă de pînă la 30 de zile pe an pentru persoanele asigurate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pînă la 1 an.
 - La determinarea cuantumului pensiei pentru perioada necontributivă de îngrijire a unui copil pînă la vârsta de 3 ani, va fi luat în calcul salariul mediu lunar pe țară la data calculării pensiei și nu salariul minim.
 - Este prevăzută indexarea pensiilor de două ori pe an: la 1 aprilie și 1 octombrie.
 - În cazul decesului soțului care a beneficiat de pensie pentru limită de vîrstă mai puțin de 5 ani după stabilirea dreptului la pensie, soțului supraviețuitor i se acordă indemnizație lunară pînă la expirarea perioadei menționate.
- A fost comprimată perioada de recalculare a pensiilor pentru limita de vîrstă, în funcție de stagiul de cotizare cumulată, după realizarea dreptului la pensie pînă în anul 2023, față de 2027 stabilit anterior.
- A fost suplinit bugetul pentru tratamentul balneo-sanatorial pentru persoanele asigurate în anul 2020 cu 7 mil. de lei, restante din 2017.
- A fost introdus certificatul medical în format electronic.

8299

cuantumul indemnizației unice la nașterea copilului

indexarea pensiilor de

2

ori pe an



- Începînd cu 1 noiembrie 2019, suportul financiar oferit familiilor defavorizate pentru perioada rece a anului a fost majorat de la 350 de lei la 500 de lei lunar.
- A fost majorată indemnizația unică pentru tinerii specialiști angajați prin repartizare:
 - medici și farmaciști - de la 45 de mii de lei la 120 de mii de lei;
 - personalul medical și farmaceutic - de la 36 de mii de lei la 96 de mii de lei.

DOMENIUL PARTENERIATULUI SOCIAL

- Au fost constituite Consiliile tripartite ale ANOFM și STOFM, în cadrul cărora sînt reprezentanți ai sindicatelor.
- A crescut pînă la 99,3% ponderea salariaților, membri de sindicat, cuprinși de contractele colective de muncă.
- Au fost definitive și propuse pentru semnare partenerilor sociali trei proiecte de convenții colective (nivel național):
 - cu privire la modelul Tabelului de evidență a timpului de muncă;
 - pentru aprobarea modificărilor și completărilor în Convenția colectivă (nivel național) nr. 4/2005 cu privire la modelul Contractului individual de muncă;
 - cu privire la modelul Programării concediilor de odihnă anuale.

99,3%

membri de sindicat
cuprinși de contractele
colective de muncă

DOMENIUL JURIDIC

- Au fost elaborate și înaintate instituțiilor de resort propuneri ce vizează:
 - modificarea Codului contravențional al Republicii Moldova (art. 61) în vederea stabilirii răspunderii (sanctiunilor) pentru încălcarea legislației cu privire la sindicate;
 - modificarea Legii sindicatelor (art. 10) în vederea scutirii de taxa de înregistrare a sindicatelor;
 - modificarea legislației naționale cu privire la inspecția muncii (Legea nr. 140 din 10.05.2001 privind Inspectoratul de Stat al Muncii și Legea nr. 131 din 08.06.2012 privind controlul de stat asupra activității de întreprinzător) în vederea adaptării acestora la prevederile Convențiilor OIM nr. 81 și nr. 129, ratificate de Republica Moldova;
 - adoptarea cadrului legal în vederea constituirii fondului de garantare a creanțelor salariale;
 - modificarea Codului muncii al Republicii Moldova în vederea stabilirii unui termen concret (5 zile lucrătoare) în care angajatorul este obligat să informeze despre refuzul de angajare.

130

petiții
examine

- Acordarea asistenței juridice:

106

acte normative
avizate

- pentru 217 salariați-membri de sindicat, primiți în audiență;
- pentru 1019 persoane prin intermediul apelurilor telefonice;
- pentru 700 de salariați-membri de sindicat în cadrul campaniei „Avocatul sindicatelor”;

- prin intermediul ziarului „Vocea poporului” și emisiunii TV „Dialog Social”.

DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII MUNCII

- Inspectoratul Muncii al Sindicatelor (IMS) a efectuat vizite de lucru în 393 de organizații și întreprinderi în vederea examinării respectării legislației în domeniul muncii, securității și sănătății în muncă (SSM), în care activează 22144 de salariați, inclusiv 18655 de membri de sindicat.



- Ca urmare a vizitelor de lucru, au fost depistate 7899 de încălcări și abateri de la prevederile legislației din domeniul muncii, dintre care: 6702 – din domeniul SSM; 1197 – din domeniul raporturilor de muncă.

- Au fost acordate 800 de consultații angajatorilor și salariaților.

- Au fost efectuate 3850 de investigații a factorilor fizici de risc în 11 entități, 508 (13,2%) - nu au corespuns normativelor.

- De comun cu Inspectoratul de Stat al Muncii și cele 10 autorități competente în domeniul siguranței ocupaționale au fost cercetate 23 de accidente de muncă, în care au avut de suferit salariați-membri de sindicat.

- A fost acreditat Laboratorul Controlului Factorilor de Risc al IMS din cadrul CNSM, conform standardului SM EN ISO/IEC17025:2018, de către Centrul Național de Acreditare MOLDAC.

- Au fost elaborate și înaintate instituțiilor de resort propuneri ce vizează restabilirea atribuțiilor și competențelor Inspectoratului de Stat al Muncii, conform cadrului legal existent pînă la adoptarea Legii nr. 131/2012.

800

consultații
angajatorilor și
salariaților



DOMENIUL EDUCAȚIONAL

- Au fost instruiți 15000 de membri de sindicat și lideri ai organizațiilor și structurilor sindicale de toate nivelurile, dintre care 6000 – în teritoriu.
- Prin intermediul Institutului Muncii au fost instruiți și certificați în domeniul SSM 837 de membri de sindicat, lucrători desemnați cu răspunderi specifice și conducători de unități economice în cadrul a 27 de instruirii de nivelurile I și II.
- 48 de absolvenți au finalizat studiile în proiectele educaționale implementate prin intermediul Institutului Muncii: „Școala Sindicală din Moldova” (ediția a VII-a) și „Drepturile tinerilor la locul de muncă: muncă decentă pentru tineri. Formare de formatori”.

15000
membri de sindicat
instruiți

DOMENIUL INTERNAȚIONAL

- S-a intensificat cooperarea cu organizațiile sindicale internaționale ITUC și VKP cu scopul dezvoltării capacităților instituționale.
- În colaborare cu OIM și partenerii sociali au fost organizate activități dedicate Centenarului OIM.
- Am participat în procesul de monitorizare și implementare a Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă conform Agendei 2030.
- A fost elaborată și expediată structurilor competente Adresarea Comună a sindicatelor din Republica Moldova, Georgia și Ucraina privind măsurile necesare pentru implementarea dimensiunii sociale a Acordurilor de Asociere ale țărilor respective.
- A fost semnat Acordul de colaborare între CNSM și Confederația Sindicatelor din Azerbaidjan (AHIK).
- CNSM, prin Institutul Muncii al Sindicatelor, s-a recomandat drept platformă de comunicare sindicală internațională, fiind remarcat în premieră de BWI.



DOMENIUL INFORMAȚIONAL



- Pagina web a CNSM a fost accesată de 160 000 de ori de 46 000 de utilizatori unici.
- Pe pagina web a CNSM au fost plasate circa 360 de noutăți și materiale informative. De asemenea, activitatea CNSM a fost intens mediatizată pe rețelele sociale Facebook, Twitter și YouTube.
- 850 de abonați primesc pe e-mail “Newsletter-ul sindical” lunar cu cele mai importante noutăți sindicale.
- 5000 de cititori primesc săptămânal ziarul „Vocea Poporului”.
- 3330 de persoane au primi gratuit consultații prin intermediul Liniei Fierbinți a Sindicatelor.
- La postul național de televiziune “Moldova 1” au fost difuzate 48 de ediții ale emisiunii “Dialog Social”.
- Beneficiarii programului „Jurnaliști pentru Drepturi Sociale”, ediția a II-a, au publicat în mass-media națională și regională materiale jurnalistice privind subiecte de interes social.

46000
utilizatori unici



DOMENIUL ÎNTREMĂRII SĂNĂTĂȚII

- Au fost oferite servicii de diagnosticare la Centrul medical consultativ diagnostic al sindicatelor pentru 2174 de membri de sindicat, dintre care 1918 persoane – gratuit și 256 – cu reduceri de 75% din preț.
- A fost finisată construcția blocului de cazare cu 52 de camere la Stațiunea Balneoclimaterică „Codru”.
- Din 24226 persoane care și-au întremat sănătatea în sanatoriile sindicale, au beneficiat de prețuri sindicale:
 - 144 membri de sindicat - în Stațiunea Balneoclimaterică „Codru”;
 - 109 membri de sindicat - în Sanatoriul „Bucuria-Sind”
 - 70 membri de sindicat - în Sanatoriul „Nufărul Alb”.

servicii de
diagnosticare pentru
2174
membri de sindicat

