



REZULTATE RELEVANTE ALE CNSM ÎN ANUL 2018

CONFEDERAȚIA NAȚIONALĂ
A SINDICATELOR DIN MOLDOVA

www.sindicat.md

La solicitarea și datorită implicării sindicatelor, în 2018 au fost obținute mai multe beneficii de ordin social-economic atât pentru membrii de sindicat, cât și pentru alte categorii de populație.

DOMENIUL REMUNERĂRII MUNCII

2610

cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real



- de la 1 mai a fost majorat cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real de la 2380 de lei la **2610 lei** pe lună;

- de la 1 septembrie a fost indexat cu **8%** salariul de funcție a 67000 de angajați, cadre didactice și personal științifico-didactic;

8%

indexare salariu de funcție



4,1%

indexare salariu de funcție



- de la 1 aprilie a fost indexat cu **4,1%** salariul de funcție a 49000 de angajați ai instituțiilor medicale publice;

10-25%

majorare salarii medici și personal medical



- de la 1 decembrie s-au majorat cu **10-25%** salariile a 46000 de medici și personal medical din țară, salarizați din bugetul Companiei Naționale de Asigurări în Medicină;
- angajații din cadrul autorităților publice locale, începând cu luna septembrie, au beneficiat de supliment calculat din salariul de funcție:
 - în mărime de **până la 50%** - persoanele care dețin funcții de demnitate publică;
 - în mărime de **până la 20%** - angajații unităților sferei sociale;
 - în mărime de **până la 15%** - personalul care efectuează deservirea tehnică;
- a fost aprobată Legea nr. 270 din 23.11.2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, care dispune principii noi de stabilire a salariilor în sistemul bugetar pentru 172000 de persoane, fiind majorată garanția minimă lunară a salariului pînă la **2000 de lei**.

DOMENIUL OCUPĂRII FORȚEI DE MUNCĂ

30%

pentru fiecare șomer angajat



au fost aprobate:

- Legea nr. 105 din 14.06.2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj (în vigoare din 12 februarie 2019), prin care:
 - se vor oferi subvenții lunare angajatorilor, egale cu **30%** din mărimea salariului mediu pe economie pentru anul precedent, pentru fiecare șomer angajat din categoria celor supuși riscului de excludere socială;
 - se vor compensa **50%** din costurile necesare creării sau adaptării locului de muncă pentru persoanele cu dizabilități;
- Regulamentul cu privire la modul de finanțare din bugetul de stat a proiectelor desfășurate de comitetele sectoriale pentru formare profesională;
- Regulamentul cu privire la organizarea programelor de formare profesională tehnică prin învățămînt dual.

50%

pentru crearea sau adaptarea locului de muncă



DOMENIUL POLITICILOR BUGETAR-FISCALE

- a fost stabilită scutirea personală de **24 000 de lei** anual, la nivelul minimului de existență;
- s-a majorat scutirea anuală pentru persoane întreținute de la 2520 de lei la **3000 de lei**;
- s-a redus de la 23% la **18%** contribuția de asigurare socială de stat obligatorie virată de angajatorii din sectorul privat, instituțiile de învățămînt superior și medico-sanitare.

18%

contribuția de asigurare socială de stat obligatorie



DOMENIUL PROTECȚIEI SOCIALE

6303



indemnizația
unică la nașterea
copilului

- a fost majorată indemnizația lunară pentru întreținerea copilului în cazul persoanelor neasigurate pînă la împlinirea vârstei de 2 ani de la 540 de lei la **640 de lei**;

- a fost majorată indemnizația unică la nașterea copilului de la 5645 de lei la **6303 lei**;

- a fost majorată indemnizația lunară pentru gemeni de la 270 de lei la **320 de lei**;

- venitul lunar minim garantat al familiei a fost majorat de la 961 de lei la **1025 de lei** pentru determinarea dreptului la ajutor social;

- începînd cu 1 noiembrie, suportul financiar oferit familiilor defavorizate pentru perioada rece a anului a fost majorat de la 315 de lei la **350 de lei** lunar (beneficiari ≈ 158 000 de familii);

- s-a reintrodus dreptul la pensie anticipată pentru limită de vîrstă în condiții avantajoase;

- s-a finalizat valorizarea pensiilor; de majorarea pensiei au beneficiat ≈ 314 mii de persoane;

- a fost stabilit dreptul la recalcularea pensiilor pentru limită de vîrstă, în funcție de stagiul de cotizare cumulat, după realizarea dreptului la pensie;

- a fost majorată indemnizația unică a specialiștilor angajați prin repartizare de către minister în instituțiile de învățămînt din țară:

- pentru absolvenții instituțiilor de învățămînt superior - de la 45000 de lei la **120000 de lei**;
- pentru absolvenții instituțiilor de învățămînt profesional tehnic postsecundar de la 36000 de lei la **96000 de lei**.

- bugetul anului 2019 a fost suplinit cu **7 mln. lei**, restante din 2017, pentru tratamentul balneo-sanatorial a persoanelor asigurate.

320



indemnizația
lunară pentru
gemeni

1025



venitul lunar
minim garantat
al familiei

DOMENIUL PARTENERIATULUI SOCIAL

- a fost modificată și completată Legea nr. 245/2006 privind organizarea și funcționarea Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective, a comisiilor pentru consultări și negocieri colective la nivel de ramură și la nivel teritorial în vederea constituirii comisiilor bipartite;

- partenerii sociali au negociat și semnat:

- Convenția colectivă (nivel național) nr. 16 din 25.06.2018 privind modelul Contractului individual de muncă pentru perioada îndeplinirii unei anumite lucrări și modelul Actului de recepționare a lucrării;
- Convenția colectivă (nivel național) nr. 17 din 31. 07.2018 privind modelul Contractului de formare profesională continuă.

DOMENIUL JURIDIC

- la insistența CNSM s-a renunțat la:

- amendarea art. 42 din Constituția Republicii Moldova referitor la dreptul de a întemeia și de a se afilia la sindicate pentru apărarea intereselor lor;
- examinarea de către Parlamentul Republicii Moldova a proiectului de lege pentru modificarea și completarea Codului muncii și Legii sindicatelor, care întrunește propuneri de diminuare a drepturilor și garanțiilor legale ale salariaților și organelor sindicale;
- aprobarea de către Guvernul Republicii Moldova a proiectului Regulamentului privind modul de atestare a salariaților din unități, care creează premise de abuz din partea angajatorilor;

- au fost îmbunătățite reglementările legale care țin de termenul de conciliere a conflictului colectiv de muncă;

- a fost acordată asistență juridică:

- pentru **200** de salariați-membri de sindicat, primiți în audiență;
- pentru **700** de persoane în cadrul campaniei „Avocatul sindicatelor”;
- pentru **900** de persoane prin intermediul apelurilor telefonice;
- prin intermediul ziarului „Vocea poporului” și emisiunii TV „Dialog Social”.

DOMENIUL EDUCAȚIONAL

- ☉ au fost instruiți **15000** de membri de sindicat și lideri ai organizațiilor și structurilor sindicale de toate nivelurile;
- ☉ au fost distribuite materiale metodice și instruiți **1000** de lideri ai organizațiilor sindicale primare în cadrul campaniei „Contractul colectiv de muncă – garanția drepturilor tale”;
- ☉ **25 de jurnaliști** au participat în proiectul „Jurnaliști pentru Drepturi Sociale” implementat în colaborare cu fundația „Friedrich Ebert Stiftung” și Centrul de Investigații Jurnalistice;
- ☉ **60 de absolvenți** au finalizat studiile în proiectele educaționale implementate prin intermediul Institutului Muncii: „Formare Formatori”, „Școala Sindicală din Moldova” (ediția a VI-a) și „Școala negociatorului sindical”.

DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII MUNCII

- ☉ au fost efectuate vizite de lucru (16 repetate) în **577** de organizații și întreprinderi în vederea examinării respectării legislației în domeniul muncii, securității și sănătății în muncă, în care activează 61886 de salariați, inclusiv 56353 de membri de sindicat;
- ☉ ca urmare a vizitelor de lucru au fost depistate **11197** de încălcări și abateri de la prevederile legislației din domeniul muncii, dintre care: **8933** – din domeniul securității și sănătății în muncă; **2024** – din domeniul relațiilor de muncă; **240** – privind nerespectarea prevederilor contractelor colective de muncă la nivel de unitate, a convențiilor colective la nivel național sau de ramură;
- ☉ au fost acordate **600** de consultații angajatorilor și salariaților;
- ☉ au fost efectuate **5352** de investigații a factorilor fizici de risc; în 19 entități, **1424** de investigații (26,6%) nu au corespuns normativelor;
- ☉ începînd cu 15 iunie, de comun cu Inspectoratul de Stat al Muncii au fost cercetate **25** de accidente de muncă grave și mortale, în care au avut de suferit salariați-membri de sindicat.

DOMENIUL INFORMAȚIONAL

190k 
persoane
au accesat pagina
web a CNSM

- ☉ pagina web a CNSM a fost accesată de **190 000** de ori de **50 000** de utilizatori unici. De asemenea, activitatea CNSM a fost reflectată pe YouTube, Facebook, Flickr și Twitter;
- ☉ **800** de abonați primesc pe e-mail „Newsletter-ul sindical” lunar cu cele mai importante noutăți sindicale;
- ☉ **3700** de persoane au primit gratuit consultații prin intermediul Liniei Fierbinți a sindicatelor;
- ☉ la postul național „Moldova 1” au fost difuzate **46 de ediții** ale emisiunii „Dialog social”, inclusiv au fost dezvoltate parteneriate cu agențiile de presă din țară și de peste hotare;
- ☉ ziarul „Vocea poporului” a ajuns în casele a **5000 de cititori**, iar siteul www.vocea.md a devenit accesibil și de pe telefonul mobil.

DOMENIUL INTERNAȚIONAL

- ☉ CNSM a devenit o platformă de relaționare a mișcării sindicale regionale, dezvoltînd relațiile de cooperare cu ITUC, PERC, OIM, VKP, FMI, Federația Americană a Muncii privind viitorul muncii, violența la locul de muncă, lăcomia corporativă, Strategia UE-Balcani, drepturile sindicale;
- ☉ au fost susținute politicile și strategiile sindicatelor la nivel global privind munca decentă, salariile și justiția socială în condițiile moderne și companiile organizate de ITUC;
- ☉ a fost lansată inițiativa de asociere la “Acordul Global” conform tendințelor internaționale de dialog și parteneriat social;
- ☉ s-a valorificat rolul sindicatelor în procesul de implementare și monitorizare a realizării Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă conform Agendei 2030;
- ☉ în cadrul Platformei Societății Civile Uniunea Europeană – Republica Moldova, CNSM s-a expus privind impactul social al implementării Acordului de Asociere și evoluțiile de după semnarea acestuia;
- ☉ a fost promovată o politică de colaborare în relațiile cu ambasadele străine acreditate în Republica Moldova, fiind organizate întreveneri periodice.